

# COMPARATIVA TERRENAS

## 1.ª PROPUESTA EMPRESA

## FIRMADO

### Funciones

- **Conducción**
- **Montaje**
- **Operación**
- **Mantenimiento básico del vehículo**

- **Conducción**
- **Montaje**
- **Operación**
- **Mantenimiento básico del vehículo**

### Equipo normal

- **Dos personas**
- **Técnicos electrónicos o de imagen**

- **Dos personas**
- **Profesional técnico medio**
- **Profesional medio audiovisual**
- **Técnico superior electrónico**
- **Técnico superior de imagen**

### Jornada

- **7 días trabajo/ 7 días libranza**
- **Horario normal 12 a 22 (9 horas + 1 de comida)**
- **24 horas localizable durante la semana de trabajo**
- **Si no sale la terrena: a tu trabajo habitual**
- **No se puede abandonar el puesto de trabajo bajo falta muy grave**

- **7 días trabajo/ 7 días libranza**
- **Horario normal 12 a 22 (9 horas + 1 de comida). No menos de 7 horas ni más de 9 en cómputo mensual**
- **Te pueden modificar el turno con 2 horas de antelación, lo que implica: localizable 24 horas en la práctica**
- **Si no sale la terrena haces tu trabajo habitual**
- **Causa sobrevenida o de fuerza mayor lo que sea, con 10 horas "habituales" entre jornadas/cómputo mensual**
- **Si se superan 63 horas a la semana en cómputo mensual se pagan extras estructurales**

### Voluntariedad

- **Preferentemente personal voluntario**
- **Si no hay voluntarios, obligatorio durante 6 meses rotativos**

- **Preferentemente personal voluntario**
- **Aquellos otros designados por la Dirección por necesidades de la Empresa**
- **Los no voluntarios con carácter rotatorio y periodo trimestral**

<b>Dinero</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>9.500 € brutos/año por todo, incompatible con cualquier otro complemento</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>11.400 € brutos/año por todos los conceptos incompatible con cualquier otro complemento excepto el de peligrosidad si alguien lo tuviera</b></li> </ul>
<b>Vacaciones, asuntos propios, fiestas</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Según Convenio. No especifica</b></li> <li>• <b>4 días de asuntos propios</b></li> <li>• <b>14 fiestas calendario laboral</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Se piden el 1 de enero y se disfrutan entre julio y septiembre</b></li> <li>• <b>Se toman a la vez que el compañero y os ponéis de acuerdo con el otro equipo para que no afecte al Servicio</b></li> <li>• <b>28 días laborables entendiendo laborable de lunes a domingo</b></li> <li>• <b>Se pueden dividir en dos periodos como máximo: 21 días y 7 días</b></li> <li>• <b>1 día de asuntos propios</b></li> <li>• <b>0 fiestas calendario laboral. Todos los días son laborables o de descanso semanal</b></li> </ul>
<b>Ausencias</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>No especifica</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Enfermedad común o accidente de trabajo sale el compañero solo hasta 3 días</b></li> <li>• <b>Otra causa, salvo vacaciones sale el compañero solo hasta que se reincorpore el ausente</b></li> <li>• <b>En ambos casos la Empresa incorporará una persona en destino</b></li> </ul>

**CGT-RTVE 22/06/2009**