



## CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Sección Sindical CGT-RTVE - Local sindical Prado del Rey - tffno.: 91 581 75 78  
[www.cgtrtve.org](http://www.cgtrtve.org) - [tve@cgt.es](mailto:tve@cgt.es)

Madrid, 24 de mayo de 2010 N° 102

### Entre el surrealismo y el absurdo

**Vaya por delante nuestro agradecimiento a todos los trabajadores que secundaron los paros convocados el día 18.**

La fábrica volvió a parar como demuestra la programación alternativa que la empresa se vio obligada a realizar durante las dos horas de mañana y dos de tarde que paramos en esta ocasión.

Sabíamos que en los centros era difícil mantener la tensión y que unos nuevos paros tuvieran un gran seguimiento, ya que no sufren en sus propias carnes la externalización, pero el objetivo que era principalmente que parara Madrid se ha cumplido. Habríamos tenido un bonito negro, los programas no habrían salido, si la dirección no hubiera preparado una programación alternativa enlatada

En informativos, con la excusa de la cumbre, los servicios mínimos eran tan totales que no es posible valorar el seguimiento. Si sabemos que en las áreas técnicas, los que pudieron, pararon. En otros áreas como Continuidad, en la que por primera vez en muchos años no estuvieron al 120% de servicios mínimos, tan solo a dos trabajadores se les impidió ejercer su derecho a la huelga, se quedó en automático, TODOS los compañeros secundaron los paros.

Y todo esto ha sucedido, aunque les pese a CCOO y a UGT, en un clima en el que el día anterior estos dos sindicatos sacaron hojas demoledoras intentando desmovilizar a los trabajadores, hojas como la de CCOO en las que dice que los que creamos los problemas no es la dirección, sino los trabajadores que rechazan su mal acuerdo, no deja de tener su gracia y su punto surrealista.

Ha sucedido pese a la campaña que han realizado de asambleas y de casi coger a trabajador a trabajador para intentar convencerles, contándoles historias como que los sindicatos minoritarios lo que hemos hecho es dejarles fuera, cuando saben que se les pidió que participaran en las movilizaciones y dijeron que no. Saben, y mienten cuando dicen en las asambleas que la propuesta elaborada no se entregó en el CGI cuando al día siguiente de la asamblea de Torrespaña en la que los trabajadores dijeron que la entregáramos, se hizo.

Ahora veremos que excusa buscan. Antes era que no teníamos propuestas; publicadas están. Luego que les dejáramos fuera y que no iban a hacer nada hasta después de los paros, ahora ya han terminado los paros.

**Es el momento de que se vea si van a respetar lo que han dicho los trabajadores, que no era suficiente el acuerdo firmado y que hay que intentar conseguir un mejor acuerdo**, es el momento para ver si están dispuestos a movilizarse y luchar, o si van a pasar de todos y se van a sentar a negociar el convenio colectivo y a dejar morir las movilizaciones. Si van a seguir pasando el rodillo mayoritario sobre los trabajadores obligándonos a aceptar sus propuestas, o si van a intentar recomponer de verdad la unidad.

Ahora les toca, tienen la pelota en su tejado, **ya no valen más excusas** sino ponerse a trabajar codo con codo, para conseguir entre tod@s un buen acuerdo que sea aceptado y tenga el visto bueno de los trabajadores, los mismos que iniciaron estas movilizaciones y han expresado claramente que es hora de aparcar los intereses particulares y alcanzar unos objetivos que den continuidad en el tiempo a RTVE y por tanto a todos los puestos de trabajo.

**La lucha ha de seguir hasta que se consigan los objetivos.  
Sin producción no hay futuro. Con directivos externos no hay futuro.**

¿Quieres recibir nuestra hoja en tu correo electrónico? Apúntate a nuestro boletín en [www.cgtrtve.org](http://www.cgtrtve.org)

# Incorporados oposición 2007 y posteriores

¡¡¡Pero alguien nos puede contar a que estamos jugando!!! Esto empieza a ser una autentica tomadura de pelo y lo malo es que se lo están tomando a compañeros y compañeras en una situación económica bastante precaria.

Algunos que se mueven solo por cálculos electorales pensaron que si conseguían convencer a los cientos de compañeros que entraron a partir de la oposición del 2007, que defendían sus derechos iban a mejorar los resultados electorales y ahora para explicar su marcha atrás con el conflicto colectivo nos meten a todos los sindicatos en esa decisión. CGT no está en el conflicto colectivo y no hay firmado nada, aunque la nota de CCOO hable de todos los sindicatos. Aclarado esto, sigamos viendo más cosas al respecto, porque **aquí el problema no solo son los 3 niveles de subida.**

En primer lugar porque uno de los niveles ya lo han subido los compañeros. En segundo lugar porque hay muchos compañeros, como los redactores, cuya diferencia salarial no es solo de 3 niveles, sino que es muy superior. En tercer lugar, porque hay muchas categorías que si esto se queda sólo en negociar 3 niveles, no van a cobrar nunca polivalencia, siendo, como son hiperpolivalentes gracias el 17 convenio y a los acuerdos que firmaron para convocar las oposiciones, y eso es bastante dinero.

Recordaros que en el 17 convenio (*firmado y/o ratificado precisamente por los mismos pirómanos que ahora pasan por ser los bomberos salvadores*) existía esto de las familias profesionales, una suerte de cajón de sastre funcional según el cual todos los que están en una familia, pueden hacer de todo si tienen los conocimientos y con esa excusa a muchos compañeros les están obligando a hacer de todo.

¿Cuál es la solución?, pues complicada, para que vamos a negarlo... Está claro que el XVII convenio se puede tumbar, por extraestatutario, pero las consecuencias de esto son complicadas de evaluar, ya que dependería de un juez decidir por ejemplo sobre las pocas subidas que hemos tenido o sobre la subida de nivel.

La segunda opción que, de momento, creemos que es la mejor es la de poner demandas individuales, para que os reconozcan que estáis realizando las funciones sobre una categoría del 16 convenio y os pongan el nivel correspondiente. Por cierto ¿Qué paso con aquella campaña que puso en marcha hace casi dos años CCOO para poner demandas individuales? Pues que sepamos, nada; tan sólo se han paralizado los plazos, pero las demandas no se ha puesto en el juzgado. Esperamos que con este toque de atención las pongan rápidamente o tendréis que buscar otro abogado, porque en cuanto negocien y firmen algo, ya sí que no tendrá solución

## **POR LA PUERTA DE ATRÁS**

Al final, y por la puerta de atrás, CCOO, UGT y la dirección van imponiendo aquello a que lo que los trabajadores **dijimos NO en el referéndum.**

Porque, dijimos NO a que se negocie el convenio hasta que se resuelva los problemas que han generado el conflicto.

Porque dijimos que no era suficiente el acuerdo alcanzado sobre la mesa de producción interna y, boicoteando la unidad, intentan apagar las movilizaciones como si hubieran ganado el referéndum.

Ya se han buscado una excusa para negociar el primer convenio a prisa y corriendo, un acuerdo judicial. **¿Qué van a vender esta vez a cambio de qué?**

**¿Para qué sirve un referéndum si luego hacen lo que quieren?**