



DESDE EL PORTAL DEL TRABAJADOR (CAMINO DEL DESCANSILLO)

“Útil”. “Práctico”. “Necesario”. Son algunos de los adjetivos que ha motivado el recién estrenado “portal del trabajador”.

La verdad es que, de la misma manera que cuando la empresa hace las cosas mal nos gusta subrayarlo (y aportar soluciones), ahora que ha implementado un recurso moderno al servicio de la buena información interna, es de recibo felicitarla por ello.

Tener la posibilidad de consultar las últimas nóminas o los fichajes recientes, por poner dos ejemplos, supone un avance sustancial en la autogestión, siempre –claro- que esto no vaya a mermar el empleo precisamente de los departamentos afectados anteriormente por esa gestión.

Claro que la felicidad será completa cuando se pueda consultar la nómina propia y ésta incluya (habría que ir ya pidiendo intereses...) la subida pendiente de los dos últimos años.

También sería fantástico asomarse al portal del trabajador para ver las tablas salariales y comprobar que no hay discriminación entre los trabajadores que entraron antes y después de 2007.

Traspasar el portal y subir por la escalera del directorio para buscar a algún compañero es una delicia. ¿Os imagináis cómo sería recorrer el organigrama sin el porcentaje de directivos externos que se ha acordado suprimir?

Una sugerencia de mejora: en cuanto a la gestión de tiempos, podría ser de utilidad que, igual que aparecen las vacaciones y los días de asuntos propios aprobados, pudiera hacerse algo similar con los días libres concedidos. Sería útil para aquellos jefes que te aprueban un permiso y un día antes se retractan. Podríamos darles así con el portal (del trabajador) en las narices y decirles que no cabe ya “Diego” donde dijeron “digo”.

En fin, que el *portal del currela televisivo* está muy bien, pero no deja de ser un continente. Lo importante es el contenido. Por ejemplo, que más allá de que te informen en él de los planes de formación es que éstos sean buenos (por cierto, faltan más cursos técnicos y la posibilidad de poder elegir más de un curso); Otro ejemplo. Es más necesario que un edificio no sea un riesgo para la salud de los trabajadores, que éstos puedan consultar desde uno de sus flamantes TICS las bondades de la legislación en materia de riesgos laborales. Pues eso, menos tics de moderniz y más chicha. Pero vaya por delante (y por detrás) nuestra felicitación.

En el portal de RTVE hay estrellas, sol y luna; ahora sólo queda que vengan los Reyes Magos y nos traigan lo que es justo y venimos reivindicando... y se lleven tanto carbón, claro.

DEL VIEJO CUENTO DE SER “EL NUEVO” O EL MONTAJE DE SER CONTRATADO COMO REPORTERO

Hay muchos compañeros de la convocatoria de 2007 que están a punto de estallar por los agravios comparativos que sufren más allá de sus salarios. Entraron en la casa con ilusión y se encontraron con un trato de multi-polivalentes, una suerte (¿?) de descastados con derecho a...nada. Los sindicatos

mayoritarios no tienen autoridad moral para salir en su defensa (por mucho paripé de conflicto colectivo que hayan escenificado) porque ellos son los “padres materiales” (en la medida que cómplices) de su propia injusticia. Desde CGT, que no participó en aquellos [nefastos acuerdos parciales](#), queremos expresarles nuestra absoluta solidaridad y estudiar juntos una salida digna a su precaria situación laboral. Ahora reproducimos por su interés un texto que un compañero de la “convocatoria de 2007” nos ha remitido para su pública difusión.

“Como en otros centros, supongo, en Toledo los técnicos superiores de imagen son obligados a manejar el mezclador durante la emisión, a hacer de técnicos de sonido en estudio, a hacer de técnicos de vídeo (recogiendo enlaces, etc.) y a montar vídeos, aparte de su trabajo de cámaras reporteros. Se nos dice literalmente que la Dirección lo ordena así. Hace meses -confirma verbalmente el director del Centro- que se vienen reduciendo las salidas de grabación de noticias con el fin de que los reporteros estén disponibles para montar vídeos, tanto de archivo como lo que llega por enlace de delegaciones y productoras externas. Imaginad como repercute esto en la calidad del informativo y en la motivación del equipo: los reporteros del Centro Territorial son excluidos intencionadamente de la producción propia de noticias.

Los trabajadores que soportan tal situación tienen que añadir al salario de mileurista el agravio comparativo de ver cómo mientras tanto los compañeros reporteros de "antes" cobran sus sueldos sin despeinarse con tareas diferentes a su cometido, de ver que la mayoría de los compañeros con fijezas del antiguo convenio disfrutaban de polivalencias inverosímiles que no desempeñan -la mayoría de los nuestros son obligados a hacerlas sin cobrarlas-, de que todo el mundo se beneficia de complementos salariales por los que no sueltan una gota de sudor mientras nosotros no damos abasto comiéndonos marrones, y de ser los últimos monos en el reparto de la dignidad, tanto para los sindicatos mayoritarios como para muchos de los que no son de la oposición del 2007. Y absolutamente todos, tanto sindicatos mayoritarios como la dirección, nos han dejado bien claro que las cosas son así forzosamente.

En Toledo estamos dando vueltas a qué hacer para reventar todo esto de una vez, porque va a más imparablemente. Definitivamente somos carne y nadie que tenga que "salvar su culo" mezquino va a mover un dedo por nosotros (el entrecomillado es una cita literal de una conversación con un responsable de producción). Hace tiempo que abandonamos la esperanza de tener un sueldo normal mientras trabajemos en TVE, y ahora intentan despojarnos de lo que da sentido a nuestra actividad profesional, aquello para lo que nos hemos formado y aquello en lo que vocacionalmente nos realizamos. Intentan despojarnos de nuestra dignidad. Para los responsables del Centro no cuenta este aspecto. Sólo les preocupa mantener sus posiciones de privilegio y el resto son cadáveres sin nombre”.

¡Ea, Ea, Ea el jefe se cabrea!

Varias publicaciones se han hecho eco del fuerte enfrentamiento verbal que se produjo el pasado miércoles en el consejo de administración. Esta discusión fue provocada por la negativa del señor Oliart a presentar un informe sobre los salarios de los directivos. Tanto se ha filtrado este suceso que la propia dirección ha emitido un comunicado en la Intranet “aclarando” lo sucedido. ¿Qué tiene la dirección que ocultar que ni el propio consejo puede disfrutar de una información tan necesaria? Entendemos que si esa información se quiere ocultar y tanto se teme por su filtración es porque pueda levantar ampollas. Pero señor Oliart, no pierda usted los nervios que, aunque esa información es confidencial, todos los trabajadores de esta casa sabemos que sobran directivos. Es más, su gesto con el consejo de administración nos da pie a pensar que la casa no está barrida. O acaso, si esta lo estuviera, ¿No la enseñaría gustoso?

¿Quieres recibir nuestras hojas en tu correo electrónico? Apúntate a nuestro boletín en www.cgtrtve.org