



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Sección Sindical CGT-RTVE - Local sindical Prado del Rey - Tlf: 91 581 75 78

www.cgtrtve.org - tve@cgt.es

Madrid, 22 de marzo de 2010 N° 94

Nos la jugamos

CGT pide que votes por continuar las movilizaciones: ¿Por qué?

Porque esta Dirección no se ha dignado a hablar hasta que no se ha sentido presionada. Y, por lo tanto, sin presión volverán a lo suyo, o sea, a seguir dando **TU TRABAJO** a sus amiguetes, ya los conocemos. No se lo permitas.










Porque no se trata de decidir si se sigue negociando o no, **negociar es una obligación legal y moral**, no hay otra forma de solucionar los problemas pero no es lo mismo negociar con la iniciativa de nuestro lado y desde una posición de fuerza, la que dan los trabajadores cuando dicen basta, que negociar desde la debilidad. La Dirección lo sabe y no le gusta un pelo, buena señal.

Porque la Dirección mientras tanto, sigue apretando más y más, últimamente hemos visto un cuadro que han enviado a los jefes en el que se les dan ejemplos de cómo apretar más, en función del plus que tengas; llegan a poner un ejemplo en el que para un plus del 30%, dice que puedes trabajar 57 horas en una semana.

Porque negociar desde la debilidad, sin los trabajadores dispuestos a movilizarse y defender lo que es suyo, significará la firma de una mera declaración de buenas intenciones, genérica, abierta a todo, incluso a pervertirla para sacar más tajada para sus amiguetes. Son expertos en ello, mira como te sorprenden cada dos por tres con una interpretación más retorcida del Convenio, por ejemplo. No les infravalores, lo que no esté perfectamente claro, le darán la vuelta para su provecho.

Porque nos negamos a que se firme un texto lleno de buenas intenciones y sin hechos concretos.

¿Quieres recibir nuestra hoja en tu correo electrónico? Apúntate a nuestro boletín en www.cgtrtve.org

-  ¿Cuántas productoras enfilan la puerta de salida?
-  ¿Y cuántos directivos externos?
-  ¿Han paralizado alguna externalización?
-  ¿Cuánto de ese trabajo externalizado recuperamos?
-  ¿Han revisado acaso los ratios y tasas que te aplican para que seas el trabajador más caro del mundo?
-  ¿Tienen intención de hacerlo?
-  ¿Han revisado algún contrato mercantil en RNE?
-  ¿Han establecido tu carrera profesional o tienen intención de hacerlo?
-  ¿Hay algún acuerdo sobre la Mesa de Producción con contenidos de verdad y que no sean, sólo, buenas palabras?

La respuesta a todo esto es: **no**, ¡que no te tomen el pelo!



Porque ya han traspasado todos los límites. A estas alturas ya no valen buenas palabras y es bastante probable que de seguir así la siguiente negociación sea para ver a cuantos echan a la calle y en qué condiciones. En tu mano está el evitarlo.



Por todo ello y a pesar de nuestras reticencias ante un referéndum (*Procedimiento jurídico por el que se someten al voto popular leyes o actos administrativos cuya ratificación por el pueblo se propone.*) al que no se va con un preacuerdo, ya puestos en esta situación **pedimos el voto por continuar con las movilizaciones.**

En CGT no sólo creemos que hay que volver a convocar nuevos paros y movilizaciones, sino que hay que dar un pasito más y ampliar las reivindicaciones; por ejemplo, con lo de los 3 niveles de los compañeros y compañeras que se incorporan nuevos, o exigiendo la eliminación de alguna de las reinterpretaciones torticeras que se están haciendo del Convenio.

¿CONSIDERAS SUFICIENTE LA PROPUESTA DE LA DIRECCIÓN PARA CONTINUAR CON LAS NEGOCIACIONES?

(Si, continuar con la negociación)

No, por tanto convocatoria de huelga

