



SEGUIMOS ADELANTE CON LAS MOVILIZACIONES

Como ya sabéis los representantes de Alternativa, APLI, USO y CGT en el comité de huelga **se levantaron de la primera reunión tras constatar que la dirección sigue erre que erre con el puto convenio del siglo XXI**. No les interesa otra cosa y presentaron un [documento](#) prácticamente calcado de aquel que nos presentaron antes de la huelga y calificamos el conjunto de los trabajadores (incluidos CCOO y UGT) de insulto. Lo podéis ver en nuestra [web](#) en donde hemos preparado una [comparativa párrafo a párrafo de ambos documentos](#). **Compruébalo tú mismo**, y veras quien tiene razón.

¡¡¡QUE NADIE TE MANIPULE!!!

Bien, pues el insulto ahora le parece a CCOO *“un buen punto de partida para iniciar la negociación porque recoge en gran medida los objetivos de la convocatoria de huelga”* y a UGT le parece que *“hace viable la posibilidad de un futuro acuerdo”* según afirman en sus hojas. Deleznable y una muestra más del tipo de sindicalismo que usa a los trabajadores para sus propios intereses, fijaos en que van a negociar también como queda la representación sindical tras la fusión de sociedades, ahí está el rollo. No se puede ser más cutre.

No hemos sido pues los que nos hemos levantado de la mesa con [semejante propuesta](#) los que hemos roto la unidad o al menos no somos los que hemos roto la unidad con los trabajadores, que es la que interesa, seguimos con coherencia a lo que hemos decidido entre todos a través de asambleas y referéndum, que recordamos votó la convocatoria de una nueva huelga por una amplísima mayoría a la vista de unos documentos muy similares a los presentados ahora.

No obstante, **hay motivos para la esperanza** porque toda su estrategia se basa en desmovilizarnos, en conseguir esa ansiada “paz social” que tanto anhelan dirección y sindicatos institucionales. Esto es lo que no van a conseguir, no mientras no se garantice la ocupación de todos y cada uno de los trabajadores de esta empresa, no mientras no empiecen a desfilan productoras que nos roban el curro y mientras no salgan por la puerta directivos externos y contratos mercantiles hasta reducirlos a la mínima expresión. Sin “paz social” no pueden ofrecer nada y la dirección lo sabe.

Por lo tanto, tienes que ser consciente de que si por tu indiferencia acaban firmando algo como lo presentado hasta ahora **PUEDES PERDER EL PUESTO DE TRABAJO** a medio plazo así que **NO QUEDA OTRA QUE MOVERSE**.

Para ello nos vamos a organizar **ACUDE A LAS ASAMBLEAS**, decide, príntrate y **PARTICIPA EN LAS MOVILIZACIONES** que convoquemos entre todos.

Si luchas puedes perder  Si no luchas has perdido