

Plan de mejora en la gestión del tiempo de trabajo en Centros Territoriales

La gestión óptima del tiempo de trabajo es un objetivo que compartimos tanto los gestores como los trabajadores de TVE. Esta gestión resulta especialmente compleja en el entorno periodístico donde la actualidad obliga a modificar o a extender jornadas de manera no planificada. Hasta la fecha no ha existido un modelo de gestión homologable que diera coherencia a los repartos de jornadas de trabajo en los distintos Centros Territoriales de la red de TVE. En la práctica nos encontramos con casuísticas variadas y heterogéneas cuya principal justificación acostumbra a ser su existencia tradicional. Estas prácticas, con mucha frecuencia, no guardan relación con lo que nuestro convenio colectivo establece en materia de gestión del tiempo. La existencia de modelos organizativos autóctonos muy distintos entre si no sólo hacen imposible un planteamiento racional global de distribución del tiempo de trabajo, también son motivo de agravios que afectan al ambiente en el puesto de trabajo.

El objetivo primordial de este plan es el establecimiento de un conjunto de medidas que tiendan a la mejor gestión del tiempo de trabajo, especialmente del que tiene naturaleza no previsible, para lo que se proponen un conjunto de criterios de distribución del complemento de disponibilidad fruto de un análisis objetivo de la situación en el conjunto de los CT y que sea homologable a todos ellos. A este objetivo primordial debe añadirse otro, el buscar que la aplicación del criterio no de lugar a situaciones absurdas o de falta de sentido común por lo que se establece un margen de maniobra razonable que se podrá aplicar con el acuerdo de las partes.

Sobre esta base se han establecido los siguientes criterios

Criterio 1: Sedes de Centro territorial, nivel de producción fuera del horario de mañana

Se entiende que aquellos Centros Territoriales en los que la necesidad de extender o modificar jornada es más clara son aquellos en los que con más frecuencia se les requiere para cubrir noticias fuera del horario de mañana de Lunes a Viernes. Para encontrar esta carga de trabajo se ha recurrido al indicador que nos ofrece la cobertura de noticias para el TD2 y para el TDFS. Una vez recogidos los datos de 2008 y lo que llevamos de 2009, se han establecido 3 tramos de cobertura fuera de horas y en función del número de noticias.

>300	Redacción Andalucía
>300	Redacción Com. Valenciana
>300	Redacción País Vasco
>300	Redacción Galicia

>100 y <300	Redacción Castilla y León
>100 y <300	Redacción Aragón
>100 y <300	Redacción Baleares
>100 y <300	Redacción Cantabria
>100 y <300	Redacción Castilla-La Mancha
<100	Redacción Navarra
<100	Redacción Extremadura
<100	Redacción Murcia
<100	Redacción Asturias
<100	Redacción La Rioja
<100	Redacción Ceuta
<100	Redacción Melilla

Los Centros del grupo >300 suman el 65% de la producción en tardes o en fin de semana de los CCTT. Los del grupo <100 representan el 9% de las noticias de CCTT para el TD2 y FS.

Criterio 2: Unidades Informativas.

Se entiende que las Unidades Informativas tienen que estar alerta de todo lo que sucede en su ámbito de responsabilidad sin que exista una planificación horaria a priori. Por ese motivo se propone:

Para aquellos Informadores o TSI en UI que ocupen la única plaza disponible en su categoría/función: Dispo B

Para aquellos Informadores o TSI en UI en los que haya más de una persona en su categoría/función (donde se debe establecer una cobertura a turnos): Dispo A

Corrección de criterio: Se entiende que aquellos CT con Unidades Informativas cuentan con más posibilidades de hacer frente a coberturas fuera de horario por lo que aumentará el número de disponibilidades como criterio corrector en la sede central para aquellos CT sin UI a su cargo.

Criterio mínimo de distribución por categorías/funciones en sedes de CT:

- Para garantizar la cobertura informativa en festivos y fines de semana se fija la necesidad de que en cada sede de Centro Territorial cuenten con Disponibilidad al menos 2 TSI y 2 informadores, dando por supuesto que entre el personal designado para la cobertura fuera de horas se cuenta con formación suficiente para realizar un envío a Torrespaña del material grabado.
- Para garantizar la correcta organización del servicio de documentación, se tendrá en cuenta el mayor volumen de trabajo

generado por los CT del primer tramo de la tabla de producción para TD2 y TDFS y se propone Disponibilidad para los 4 documentalistas de estos CT.

- Se distribuirán un máximo de 7 Disponibilidades para los Informadores.
- Se propone la distribución de 1 Disponibilidad por centro para el Realizador y otra para el Productor.
- La supresión de las desconexiones publicitarias en Centros Territoriales a partir del 1 de enero de 2010 justifica que 1 TSE cuente con una Disponibilidad en cada Centro Territorial (este punto deberá adaptarse cuando el pacto de DSNG esté en pleno rendimiento).

Los directores de los CT atenderán a estos criterios para realizar una gestión eficaz del tiempo de trabajo más allá del horario habitual y, en consecuencia, realizarán la distribución por categorías/funciones de los complementos de disponibilidad a su cargo.

Criterio de Aplicación:

A no ser que haya un motivo claramente razonado en contra, las disponibilidades asignadas rotarán cada dos meses dentro de las categorías/funciones previstas.

Criterio Moderador de todo lo anterior:

Los criterios marcados en los párrafos precedentes deben enmarcar la toma de decisiones relativas a la gestión de horarios de trabajo en CT, sin embargo, con el propósito de no caer en el absurdo y anteponer el sentido común a la letra de esta propuesta de distribución de disponibilidades se establecen los siguientes criterios moderadores:

- Cuando exista un motivo puntual justificado, el Director del CT podrá solicitar a la Dirección de Informativos la adjudicación de algún complemento de disponibilidad adicional a los ya distribuidos siempre que no se supere el límite global previsto para el conjunto de los Centros Territoriales. En estos casos, el Director del CT deberá presentar una memoria motivada.
- En aquellas Unidades Informativas en las que durante un periodo igual o superior a dos meses no haya actividad informativa que lo justifique, el Director del CT podrá, si lo considera oportuno, reducir la Dispo de B a A.
- Cuando exista una causa de fuerza mayor o una situación particular extraordinaria, el Director del CT también podrá proponer cambios en la distribución de los complementos de disponibilidad. También en este caso será necesario presentar una memoria motivada.