



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO
SINDICATO DE ARTES GRÁFICAS, PAPEL
COMUNICACIÓN Y ESPECTÁCULOS

A LOS TRABAJADORES DEL ENTE PÚBLICO RADIOTELEVISIÓN ESPAÑOLA

Esta hoja informativa es la presentación del sindicato CGT a los trabajadores del Ente Público Radiotelevisión Española. Así que lo primero será contaros quienes somos. CGT es un sindicato en el que conviven distintas tendencias y sensibilidades políticas ya que desde su fundación ha ido recogiendo e incorporando los apoyos de los sectores de la clase trabajadora más desencantados con los sindicatos mayoritarios y que encontraron en CGT un **espacio de libertad** donde desarrollar su labor sindical. La característica principal que nos distingue de otras formas de hacer trabajo sindical es que nuestra organización no impone criterios de arriba abajo, nuestro sindicalismo está basado en la unidad, en la asamblea, en el voto, en la libre decisión y participación de los trabajadores; en nuestro caso estos principios no son retórica electoral. Nuestro objetivo no es hacer un sindicato cada vez con mayor poder, dinero, liberados y servicios, nuestro objetivo es organizar y dar voz a los trabajadores que ven como las mejoras laborales que se pelearon durante años se desvanecen de un plumazo, acuerdo tras acuerdo y contrarreforma tras contrarreforma, ante la pasividad, y en algunos casos la complicidad, del dúo autotitulado más representativo.

La presencia de CGT en las empresas de comunicación, sobre todo en las televisiones, comienza a ser importante y a inquietar a los que se ven amenazados por nuestra fuerza creciente. Estamos presentes en los comités de empresa de **TV3, Canal Nou, Canal Sur, Televisión de Castilla-La Mancha y Telemadrid**, donde además somos mayoría y tenemos la presidencia del comité de empresa. Como veis es en el sector público en el que más se ha desarrollado nuestro sindicato pero eso no quiere decir que renunciemos al privado. Actualmente hay secciones sindicales en **Tele5, Atlas, Grupo Sogecable y Televisión Canaria**. En todas ellas se están preparando las elecciones sindicales con mucha ilusión convencidos de que los trabajadores contarán con nosotros para entre todos defender sus intereses. Todas estas secciones sindicales mantienen un estrecho contacto a través de reuniones periódicas y correos electrónicos. El conocimiento de primera mano de la situación y los problemas de otras televisiones nos permite preparar mejor el trabajo en nuestra empresa.

Han sido convocadas elecciones sindicales en RTVE para el mes de marzo. No hace falta que os resaltemos la importancia que tienen estas elecciones. Las empresas públicas de radiotelevisión están en el punto de mira del partido gobernante. La nueva ley audiovisual, que el gobierno anuncia a bombo y platillo, va a dejar vía libre para privatizar los canales autonómicos en cualquiera de las imaginativas fórmulas que los gestores populares aporten según la ocasión (venta, subasta, privatización de la gestión....) Lo que van a hacer con RTVE es el secreto mejor guardado de la ley. La representación que surja de estas elecciones tendrá que pelear con esta situación y con los problemas laborales que, sin duda, está generando la política de recortes y privatizaciones de servicios y programas, aplicadas por la SEPI y la Dirección, que ha provocado ya una situación de considerable retroceso en las condiciones laborales y económicas de los trabajadores de RTVE.

Ante esta situación nos gustaría que se formaran listas de CGT en vuestras empresas, porque creemos que es necesaria la presencia de una organización verdaderamente independiente y reivin-

dicativa, que solo responda a los intereses de los trabajadores y cuente con ellos. Si tomamos como ejemplo el caso de TELEMADRID podemos ver que el giro que dieron las relaciones laborales hubiera sido imposible sin la presencia de CGT, que al lograr una representación importante consiguió regenerar la actividad sindical. Desde nuestra incorporación al comité de empresa se han conseguido más plazas fijas y de promoción interna que en los 8 años anteriores, todos los trabajadores tienen un horario asignado y todo el mundo cobra los complementos marcados en convenio (festivos, fines de semana, disponibilidad, horas extras, comidas). Además de conseguir que se fuera un Director General que la Comunidad de Madrid nos había enviado a modo de liquidador, con el objetivo de dejar la empresa como un solar y lista para vender. Pero más importante que los datos concretos es que se produjo una modificación sustancial de la actitud de la empresa hacia los trabajadores y sus representantes y por otro lado los trabajadores perdieron el miedo a organizarse y reclamar sus derechos y recuperaron la ilusión y la autoestima. En este momento Telemadrid es una empresa con un elevado nivel de sindicación, organizada y con gran capacidad de respuesta ante cualquier agresión. Es lo único que puede garantizar la defensa de los intereses de los trabajadores y es el fin que persigue CGT.

Nadie mejor que vosotros conoce vuestros problemas y sólo vosotros podéis solucionarlos. CGT os ofrece su organización, su experiencia, su asesoramiento y apoyo, pero sois vosotros los que tenéis que tomar las riendas de vuestro futuro. Si desaprovecháis esta oportunidad tendréis que esperar 4 años para intentar recuperar el terreno perdido y quizás entonces sea demasiado tarde. Las elecciones sindicales no solo implican una determinada correlación de fuerzas entre las distintas organizaciones sindicales a la hora de tomar decisiones, también permite que la dirección no tenga más remedio que contar contigo, o amplían derechos y medios para el desempeño de la actividad sindical. Respecto a las horas sindicales, en CGT nos tomamos muy en serio el control de su uso, porque su despilfarro o desaprovechamiento debilita a los sindicatos y a los trabajadores y con relación a las liberaciones sindicales aplicamos el sistema de rotación que impide que nadie se apoltrone eternamente en el limbo del despacho sindical, somos partidarios de amplios equipos de gente, donde cada cual aporta según su capacidad y siempre en contacto con los trabajadores.

Por último, a todos los que no os parece de recibo enteraros una mañana al llegar al puesto de trabajo que se ha firmado el Convenio Colectivo, y que con él os hipotecan una parte del futuro sin vuestro consentimiento o que no queréis que en vuestro nombre se cambien puestos de trabajo de RTVE fijos y con derechos económicos y sociales por puestos de trabajo privados, precarios y mal pagados, a todos los que deseáis un sindicalismo diferente, que le plante cara a los próximos planes de la SEPI y de la dirección de RTVE, animaros a organizaros en CGT, participando activamente, creando en la empresa vuestra sección sindical y formando vuestras propias candidaturas para las inminentes elecciones sindicales. Ponemos a vuestra disposición la infraestructura de CGT para conseguir los objetivos que os propongáis. Ahora hace falta que vosotros deis el paso.

Podéis poneros en contacto con nosotros en la sección sindical de CGT en TELEMADRID (tlfno: 915128815) - cgt@telemadrid.es .

Salud y abrazos.

FEBRERO 2003