



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Sección Sindical CGT-RTVE - Local sindical Prado del Rey - Tlf: 91 581 75 78

www.cgtrtve.org [f Cgt Rtve](#) [@cgtrtve](#) - tve@cgt.es

26 de NOVIEMBRE de 2015 Nº 250

DESDE LA BOCA DEL LOBO

La dirección de RTVE ha convocado a una reunión a la sección sindical de CGT-RTVE este miércoles 25 de noviembre para tener un primer encuentro tras las elecciones sindicales y hemos acudido.

La reunión se ha producido con Enrique Alejo (Dirección general Corporativa), Paloma Urgorri (Directora de RRHH) y Francisco Castellanos (Director de Relaciones Laborales). Por parte de CGT asistieron tres compañeros, porque es norma de la sección que acudan varios compañeros a las reuniones.

Los motivos de la reunión han sido dos: analizar los resultados electorales y comentar perspectivas generales de la empresa.

En el firme compromiso que mantenemos en CGT respecto de nuestro funcionamiento horizontal y transparente, hemos podido acudir a esta convocatoria sin temor a referirnos a algún tema que no se hubiera ya tratado en asamblea ni a obstaculizar ningún proceso de negociación que se vaya a llevar a cabo en un futuro. Entendemos que en breve se constituirá el CI y cuando proceda, la mesa que a este fin se considere oportuno componer, que será el espacio de la negociación.

Respecto a las perspectivas generales de la empresa hemos hablado de lo siguiente:

Producción propia

CGT ha trasladado que para nosotros, el futuro de esta casa pasa por la producción propia, como es obvio para toda la plantilla.



La **dirección**, por su parte se muestra de acuerdo en que RTVE no va a dejar de producir pero confían en un modelo más "ágil" de "colaboración público – privada" que concentre los recursos de que se dispone en la producción de ciertas aéreas dejando lo demás en la producción ajena. Creen que no podemos dedicarnos a todo y que hay que especializarse para ser viables y poder tener productos de calidad.

Respecto a **ADISAR** (estudios en Villaviciosa) comentamos el descontento de los trabajadores con su situación geográfica, falta de baños, etc. y sin embargo a la dirección le dan muy buena impresión esos estudios.

Y sobre la **construcción de los Estudios 6 y 7 de Prado del Rey** nos informan que este jueves se presenta al Consejo de Administración la aprobación o no de las obras.

Difícil pues el acuerdo en este ámbito puesto que lo que propone la Dirección no es más que continuar la externalización de lo que queda de producción y proporcionar un negocio creciente a las productoras externas.

Recursos Humanos

Respecto a la gestión de Recursos Humanos la **dirección** ha hablado una vez más de "flexibilidad". Es su deseo deshacer el engranaje de "cajitas" (nuestras profesiones) en el que los trabajadores quedan anclados durante tantos años y no se les puede mover. Es decir movilidad funcional y entre las distintas áreas de la casa.

Desde **CGT** les hemos mostrado nuestro desacuerdo. Les hemos indicado que lo necesario es una carrera profesional que permita a los trabajadores tener futuro. En esta empresa todos sabemos que, por muy bien que trabajes, el 90% de las veces no te va a servir para nada, quizás, si acaso, te perjudicará ya que tu jefe te impedirá con más ahínco salir del departamento y progresar, porque eres el indio que le saca las castañas del fuego.

La solución al problema de lo que ellos llaman falta de "flexibilidad" debería empezar por ahí.

CGT conoce de sobra la palabra flexibilidad, el convenio ya contempla numerosas herramientas de "flexibilidad" muchas de las cuales no nos gustan, pero están y por tanto no vamos a aceptar más.



Provisión de puestos de trabajo

También quiere la dirección más "flexibilidad" aquí. Mayor flexibilidad en la forma de incorporación y también de la forma de salida, puesto que dicen que hay trabajadores que producen poco.



Y nuevo desacuerdo, ya que a **CGT** nos parece muy peligroso que se flexibilice aún más la contratación a dedo, de la que se ha servido esta dirección de manera exagerada e indecente: amiguetes, redacciones paralelas, etc...

Para nosotros RTVE está obligada a seguir métodos de contratación basados en el mérito y la capacidad, ninguno más.

En cuanto a la "flexibilidad" en la salida de trabajadores, ni de coña. Si plantean despidos que tengan por seguro que la reacción de la plantilla les va a estallar en la cara...y que **CGT** va a informar de todos los tejemanejes que se urdan en el CI.

CONCLUSIÓN

Es una primera reunión "protocolaria" y aun sabiendo que se quedan muchos temas en el tintero no da para más. Salimos de ella con la sensación de que tenemos las posturas muy, muy, pero que muy alejadas. Seguiremos informando...

CGT = TRANSPARENCIA