

ELECCIONES 2011

PARA QUE TU TRABAJO
SEA IMPORTANTE

escóGeTe

TOMA EL MANDO DE LA TELE



SINTONIZA CON CGT

Programa

¿Por qué CGT en RTVE?

CGT es un sindicato que se define como libertario y que practica un sindicalismo alternativo. Nuestra tradición es antigua y nuestros métodos modernos. Asamblea como órgano de decisión, cargos revocables en cualquier momento, decisión de la mayoría con respeto a la minoría, información y refrendo de las decisiones...

Desde hace muchos años el sindicalismo en RTVE está muy lejos de la verdadera representación de los trabajadores. Las fórmulas de los sindicatos institucionales, dónde los sindicalistas han convertido su trabajo en un fin y no en un medio, han mermado la posibilidad de defender y conseguir derechos para los trabajadores. Las firmas de los últimos convenios son una prueba manifiesta de que se están haciendo cesiones sindicales a cambio de nada.

Desde CGT creemos que es la hora de tomar el mando y sintonizar con la verdadera fuerza motriz de RTVE: los trabajadores.

CGT es una fuerza sindical en crecimiento en RTVE, y son muchas las empresas donde nuestra participación es clave.

- CGT es el sindicato mayoritario en Telecinco y Cuatro y tiene una fuerte presencia en casi todas las corporaciones autonómicas: Telemadrid, IB3 (Baleares), Canal Sur (Andalucía), TV3 (Catalunya), Castilla La Mancha o Murcia.

Somos el único sindicato con representación en RTVE que siempre ha apoyado las movilizaciones de los trabajadores, que no hemos cambiado de opinión en los despachos, el único que no ha participado en los “acuerdos parciales” del XVII Convenio y el único que ha denunciado el trato discriminatorio a los nuevos incorporados. Es el momento de que nos des tu apoyo; tú siempre vas a recibir el nuestro, porque, para nosotros, tú eres CGT.

¿Qué está pasando?

Menos producción, menos medios, más externalización, más directivos externos, menos carrera profesional, pérdida de poder adquisitivo, financiación dudosa, régimen disciplinario más severo, discriminación salarial, discriminación profesional, menos plantilla, estructura territorial testimonial... En CGT nos preguntamos: ¿Qué está pasando? Nuestra respuesta es clara: Al plan de desmantelamiento progresivo de lo público que sufrimos desde hace muchos años se suma que **nuestros representantes sindicales no han hecho los deberes**. Desde nuestra sección hemos observado atónitos cómo se pasaba de la unidad sindical a la división en unas horas, cómo se tiraban las movilizaciones de los trabajadores a la basura, cómo se cambiaban cromos con la Dirección por un traslado o una prebenda para los “suyos”. Mientras ocurría todo esto la Dirección y el Gobierno se frotaban las manos.

Estamos a tiempo de no seguir cometiendo los mismos errores en el futuro.

¡Toma el mando!

Los sindicalistas profesionales olvidan rápidamente los problemas de los trabajadores. La única solución es que nos representemos a nosotros mismos, ¡esCÓGeTe! Nuestra plataforma es un medio y no un fin, nosotros no creemos en las estructuras rígidas

sindicales que hacen descafeinado el sindicalismo. Nuestra plataforma es una herramienta de representación directa. Nuestras decisiones y acciones no las decide nadie que no sean los propios trabajadores y trabajadoras, que son los que sufren en sus carnes los problemas del día a día. Vienen tiempos difíciles. **¡Ya es hora de escoger nuestro propio futuro! ¡Qué nadie decida por ti! Si tú trabajas, tú decides, en todo, en todo momento.**

La firma del I Convenio de la CRTVE ha ratificado una pérdida objetiva de derechos laborales: mayor movilidad horaria, mayor movilidad funcional, pérdida de complementos, etc. No nos gusta y por eso pedimos el NO en el referéndum pero la realidad es que este Convenio va a ser nuestro marco legal, por ello estaremos vigilantes para que se cumpla y que la Dirección no pretenda ir aún más a la baja.

¿Qué proponemos?

No te queremos proponer un listado de soluciones milagrosas. Sí te vamos a proponer algunas ideas abiertas de lucha que dependerán siempre de tu decisión.

Desbancar las consecuencias de los “nefastos acuerdos parciales” del XVII Convenio incluidos en el I Convenio CRTVE.

Estos acuerdos han convertido a la clasificación profesional en algo testimonial: las familias profesionales agrupan decenas de categorías antiguas desprestigiando a los profesionales y no recompensando de ninguna manera la multifuncionalidad. Vemos cómo a todos, realizadores, redactores, cámaras, técnicos, etc., se nos asignan cada día más funciones que no son propias de nuestras categorías, por el módico precio de nada, con las consecuencias que ello tiene para el empleo y, por lo tanto, para nuestro futuro. También han fomentado una doble escala profesional y salarial entre trabajadores. CGT considera este hecho gravísimo y más aún cuando la parte sindical ha sido cómplice de esta sinrazón.

Conseguir una clasificación profesional justa y equitativa.

Hace pocos días se ha aprobado un Convenio que no ha incluido un nuevo y prometido sistema de clasificación profesional. La Dirección no tiene ningún interés en redactarlo y consensuarlo, y menos cuando ha conseguido todos sus objetivos en el I Convenio de CRTVE. UGT, CCOO y USO nos han dejado sin margen de maniobra en la negociación de este concepto. Han cedido derechos de trabajadores a cambio de privilegios sindicales y unas elecciones sindicales hechas a medida. Claro, que nuestros representantes sí tienen clara su categoría: “sindicalista profesional”. CGT cree que un Convenio sin clasificación profesional es como una casa sin ladrillos y lo consideramos una pérdida total de derechos que queremos volver a recuperar.

Pensamos también que habría que conseguir en la negociación de la clasificación profesional la recuperación de algunas categorías externalizadas con la firma del sindicalismo oficial, lo que está generando graves problemas para el mantenimiento, de una manera coherente, del proceso productivo de esta empresa.

La Producción Propia

La fábrica se apaga y otros miran hacia otro lado. Hace poco más de un año estábamos haciendo huelgas y, sin cambiar la situación, alguna mano negra las ha frenado. No queremos que RTVE se convierta en una empresa que sólo produzca informativos con

medios de otros, no queremos que en un futuro se externalicen los servicios de medios como ha ocurrido en la mayoría de las televisiones y radios privadas. Tampoco queremos una web en la que casi todos los proyectos se compren y los servicios se subcontraten. **¡No dejemos que en RTVE ocurra!** En CGT queremos plena ocupación de la plantilla actual como única garantía de futuro y para ello nos parece importante Potenciar los proyectos de programas ideados por los trabajadores porque tenemos talento e ideas y no son aprovechados por una dirección siempre pendiente de darle regalos a amiguetes de la industria privada.

La financiación de CRTVE.

Desde la desaparición de la publicidad en RTVE, muchas han sido las informaciones y desinformaciones sobre las dudas legales del sistema de financiación actual. En CGT consideramos que la Comunicación de calidad, al igual que la Sanidad y la Educación no se debe regir por cifras económicas y sí por el servicio público que presta. Por ello deseamos que la Corporación tenga un sistema estable de financiación lejos de los ingresos publicitarios que hace a CRTVE menos objetiva. Somos la televisión pública europea con menos presupuesto. En CGT pensamos que el problema de financiación viene de una mala gestión de los recursos y medios, son muchas las ocasiones que se contratan fuera servicios y medios por clientelismo político. **¡Queremos una financiación estable y una mejor gestión!**

El catálogo de puestos de trabajo.

Vieja reivindicación del sindicalismo de esta casa a la que se ha renunciado sin saber por qué. Lo que ocurre con el catálogo de puestos es parecido a lo que ocurre con la clasificación profesional. A la Dirección le va de perlas que dicho catálogo no exista ¿Qué presión puede hacer la representación sindical si la Dirección ya ha conseguido lo que quería con el I Convenio? En CGT pensamos que jamás se debería haber firmado ninguna movilidad funcional y horaria sin haber conseguido dos objetivos sindicales claros: clasificación profesional y catálogo de puestos de trabajo. En la actualidad los trabajadores no sabemos exactamente ni nuestras funciones reales, ni los complementos salariales asociados a nuestro puesto de trabajo. **¿Cuánto tiempo vamos a aguantar esta situación?**

Sabemos que hay crisis y que no somos los culpables de ella por lo que, a diferencia de otros, no dejaremos de luchar para que se revisen al alza los salarios, para no seguir perdiendo poder adquisitivo, y, en todo caso, que las subidas de salarios y complementos sean lineales para no ir aumentando progresivamente la diferencia entre los que más ganan y los que menos.

Los pluses

Tema siempre controvertido. Nuestra propuesta pasa por la reducción de los mismos, no para que ganes menos sino para que los que se pueda, polivalencia por ejemplo, se integren en el salario, única garantía de estabilidad real en su cobro. Respecto al **plus de programas y demás caramelos envenenados.** ¿Qué sentido tienen los complementos que están fuera de Convenio? La respuesta está clara: recompensar o castigar. Todos los complementos salariales deben estar vinculados al puesto de trabajo y redactados en el Convenio colectivo. CGT quiere regular cualquier tipo de complemento.

Sustituir el “qué hay de lo mío” por derechos para todos.

Estamos hartos de que la representación sindical mire a los trabajadores en función del tipo de afiliación sindical que tenga. Nos repatea escuchar a diario: este es de los nuestros. En CGT queremos acabar con estas prácticas y deseamos que la progresión profesional, adscripciones temporales, cargos directivos, comisiones de destino, traslados, etc., se realicen de manera limpia y por procedimientos objetivos. El nuevo sistema de provisión de vacantes es un atentado a la objetividad y equidad.

Plan a largo plazo para RTVE

Con los vaivenes políticos nos encontramos que la dirección de la casa cambia con mucha frecuencia, siempre cargos políticos con una visión cortoplacista que limita el futuro de la casa. Los directivos y "jefes" quieren sacar cuanto antes cualquier cosa dejando totalmente de lado la calidad de lo que producimos debido a esa visión cortoplacista, en contraposición los trabajadores que tenemos una visión más a medio-largo plazo somos los que luego tenemos que lidiar día a día con esa herencia "somos de la casa". Esto crea un bajo nivel de motivación entre nosotros y la sensación de que no somos parte de un proyecto mayor, otra razón más para tener todos los directivos de la casa, pero sobre todo, hacer un plan de futuro para esta empresa a medio /largo plazo sobre la base de la calidad.

La independencia y el servicio público.

Y todo ello sin olvidar que el fin de nuestro trabajo es un servicio público: dar una información y un entretenimiento de calidad. Para eso quedan muchas cosas por hacer, empezando por dar más competencias a los consejos de informativos para que protejan con fuerza la independencia de las redacciones; y que la selección de los directores se haga mediante concurso-oposición por un órgano independiente.

Además, en CGT trabajaremos para que se cumpla efectivamente el derecho de acceso a la televisión pública, la radio pública y la web pública (incluidos sus informativos), por parte de las minorías raciales, sindicales, ONG, movimientos como 15-M, etc., a los que una ley que la dirección desprecia ofrece espacio en nuestros canales.

El día a día de esta Empresa tiene que ir cambiando.

Para ello consideramos importante **limitar la capacidad sancionadora de la Empresa** en futuras negociaciones del convenio, no creemos que endureciendo las sanciones se vaya a solucionar nada.

Prestaremos especial atención a todo lo relacionado con la **salud y seguridad en el trabajo**, así como a otras facetas que nos hacen más fácil y cómodo el trabajo, la accesibilidad de los edificios, que estos se vayan adaptando al siglo XXI, convertirlos en lo más ecológicos y saludables posible, con zonas de descanso, taquillas, duchas, etc.. suficientes para todos.

Queremos que la formación que te marque la empresa se imparta en horas de trabajo.

Queremos muchas cosas más, tenemos ideas, pero sobre todo queremos contarte y que nos cuentes, para ello, a lo que nos comprometemos formalmente es a que tendrás **información puntual de todo lo que hagamos y que podrás participar en todo momento** porque para los trabajadores que conformamos la candidatura de CGT hay una cosa que tenemos clarísima.

SI TU TRABAJAS, TU DECIDES...