

# ASAMBLEA DE TRABAJADORXS DE RTVE-MADRID

Acta de reunión de 07 Nov 2013 en Torrespaña y Prado del Rey

COMÚN A AMBAS ASAMBLEAS

Convocante: CGT-RTVE

Comienzan las asambleas con una introducción por parte de CGT en donde:

- Se explica brevemente el sentido de las propuestas que se ha distribuido a toda la plantilla. Se pueden consultar en los siguientes enlaces:

o [http://www.cgtrtve.org/files/hoja\\_174\\_04-11-13.pdf](http://www.cgtrtve.org/files/hoja_174_04-11-13.pdf)

o [http://www.cgtrtve.org/files/hoja\\_175.pdf](http://www.cgtrtve.org/files/hoja_175.pdf)

- Se explica que a raíz del preacuerdo de julio se ha metido en el anteproyecto de presupuestos generales del estado para RTVE un recorte en salarios de 28 millones.

- Se hace hincapié en que si no hay mejoras en la gestión, nos abocan al agujero sí o sí y en que hay que defender RTVE aquí y en la calle.

- Se anima a la participación y a la presentación de propuestas por parte de los trabajadorxs presentes.

- También se denuncia que se está produciendo una campaña de firmas en los centros territoriales por parte de algunos delegados de sindicatos del SI, en la que se pide a los mismos que pasen por encima del resultado del referéndum y firmen el acuerdo rechazado por la plantilla.

o REPRESENTANTE DE UGT (presente en Prado) desmiente que UGT esté solicitando firmas. No sabe si algún afiliado suyo lo hace pero como sindicato niega que estén promoviendo esta campaña.

o CGT. Han llegado quejas de trabajadores de centros y hay algún documento gráfico ya sobre esta campaña. Hay quejas en el sentido de que hay trabajadores con miedo a no firmar porque sospechan de posibles "listas negras" de no firmantes en centros pequeños.

## RESUMEN DEL DEBATE Y DUDAS PLANTEADAS

**PREG.** ¿Cómo se van a presentar las propuestas que salgan de la asamblea y también las propias de CGT? ¿Fecha para presentar las propuestas?

CGT Por escrito a la mesa de convenio, a la mayor brevedad posible. Se espera que la mesa tenga en cuenta las propuestas, al menos alguna de ellas. Los trabajadores deben apoyarlas también.

Se explica que en el caso de llegar a un escenario de conflicto, también existe la posibilidad de negociación con un comité de huelga. Si se llega a ese escenario y CGT está en el comité de huelga llevará estas propuestas.

**PREG.** ¿En caso de llegar a recortes en salarios, si se producen de forma escalonada, el día que haya una subida también lo será?

CGT solo contempla la posibilidad de llegar a recortes por abajo si primero se producen por arriba, además de mejoras en la gestión. No obstante llegados a ese escenario esos recortes por abajo tendrían que ser coyunturales y por tramos de forma escalonada de manera que se afecte menos a los que menos ganan. Al ser coyunturales, no podrían estar, en ningún caso, en el articulado del convenio sino en un anexo, con tiempo limitado. Una vez acabada la duración pactada del anexo se volvería al articulado del convenio y sus tablas salariales.

**PREG.** Pregunta sobre el estado de la negociación

CGT Se informa que hoy mismo se debería haber reunido la mesa de convenio pero al parecer la dirección la ha suspendido a última hora.

CGT no está en la mesa de convenio pero todo apunta a que esta no está cerrada, sino suspendida en tanto no haya una propuesta mayoritaria de la parte social.

UGT Representante de UGT presente explica que CCOO ha hecho entrega a la parte social de un documento propuesta, sin números. Están estudiándola para ver si de ahí puede salir una

propuesta común. Confirma también que la mesa no está cerrada, está suspendida en espera de propuestas nuevas.

**PREG.** ¿Según CGT la empresa está dispuesta a negociar?

CGT Sería lo normal. Tener un convenio facilita las cosas a los trabajadores pero también a la empresa. Manejar una empresa como RTVE con la cantidad de especificidades en materia de jornadas, horarios, funciones, etc. es muy complicado sin un convenio propio y de ahí que lo más lógico sería pensar que la dirección debería estar interesada en negociar.

**PREG.** Sobre si todo lo que se plantea: reducción directivos externos, eliminación viudedades, plan de producción interna, etc...cabe dentro de la negociación del convenio.

CGT Esta negociación va más allá del convenio. En este caben cosas como regular el plus de programa o eliminar las viudedades pero garantizar la producción interna no entra ahí, y por eso un plan de producción. Se facilitaría todo mucho con un contrato-programa, lo que parece bastante complicado en este momento.

**PREG.** (DELEGADO DE UGT) Si el NO era un NO a los recortes ¿Por qué ahora parece que se asumen?

TRAB. RESPONDE El NO no era un NO a los recortes, era un NO a los recortes para siempre, estructurales.

CGT Hay que asegurar la continuidad de la empresa. Para ello hay muchos sitios donde se puede ahorrar, de manera previa antes de llegar a los salarios tal y como se puede ver en las propuestas de CGT. Si aun así llega el caso de que hay que llegar a recortes por abajo, siempre deberían ser coyunturales, por un tiempo limitado de antemano y por tramos, nunca para siempre y metidos en convenio.

**PREG.** ¿Se conoce el contrato con ASISA y si tiene cláusulas que obligaran a pagar caso de rescisión?

CGT Se conoce el pliego, que es público. De ahí se han sacado los datos para la propuesta de CGT de abrir el debate sobre la conveniencia de tener una aseguradora médica privada. No conocemos el contrato pero llegado el caso, los detalles, entrarían dentro de la negociación.

**PREG.** A raíz del NO el PSOE ha propuesto enmiendas en el Congreso para aumentar la financiación de RTVE ¿Por qué este tipo de enmiendas no las habían presentado los sindicatos?

UGT (Representante de UGT presente) Las enmiendas del PSOE existían antes del referéndum pero, este partido político no las había hecho públicas. UGT las desconocía.

CGT Las enmiendas a una ley hay que presentarlas en el parlamento y, por lo tanto son asunto de los partidos políticos. Los sindicatos poco pueden hacer ahí aunque se les puedan mandar propuestas. Depende de ellos presentarlas o no.

## PROPUESTAS

Además de la explicación de las propuestas de CGT se propone en distintos momentos de las asambleas:

### **SOBRE ESPECIAL RESPONSABILIDAD**

**PROP.** Que los recortes propuestos por CGT en responsabilidades sean también coyunturales y no estructurales, además de por tramos. Se argumenta que no es lo mismo cobrar alrededor de 500€, nivel 53 que 1300€, nivel 48.

**PROP.** Que se reduzca el número de responsabilidades. Se argumenta que hay una responsabilidad por cada 6 trabajadores.

CGT revisará su propuesta sobre responsabilidades intentado atender a los dos criterios. Reducción del número y si hay recorte de las mismas que sea coyuntural y por tramos.

### **SOBRE CARGOS DE RESPONSABILIDAD Y JEFATURAS**

**PROP.** Que a los cargos de responsabilidad y jefaturas se acceda por métodos objetivos (concurso, oposición...) y no a dedo.

CGT Es una de las propuestas presentadas y entronca con la vieja reivindicación ya de regular

la carrera profesional en RTVE.

### **SOBRE ASISA**

**PROP.** Eliminar la aseguradora médica privada. Se argumenta que todo lo que cubre, lo cubre también la sanidad pública.

CGT es partidaria de eliminar el contrato con ASISA y que el trabajador que quiera seguro médico privado se lo pague de su bolsillo. En este momento lo que se plantea es abrir el debate y se plantea una consulta a los trabajadores.

### **SOBRE PLUS DE PROGRAMA**

**PROP.** Eliminación del plus de programa. Se argumenta que ya hay otros conceptos que cubren variabilidad horaria y funcional que están regulados en convenio.

### **SOBRE ACTIVIDADES SINDICALES**

**PROP.** Después de la reforma que dejaba las actividades sindicales a nivel de la ley ha aparecido en el convenio una nueva bolsa de horas, gastos, etc... Se propone reducir el gasto también por ahí.

CGT está de acuerdo y lo lleva en sus propuestas.

### **SOBRE SUBCONTRATACIÓN Y CONTRATACIÓN EXTERNA**

**PROP.** Tener en cuenta también, a la hora de buscar ahorros posibles, el despilfarro que se produce en determinadas áreas en donde la subcontratación o contratación externa es enorme, como en IRTVE.

CGT de acuerdo.

### **SOBRE COMEDORES**

**PROP.** Si hay finalmente copago comedores que también sea coyuntural. Se establece debate entre trabajadores y se argumenta que una medida de este tipo, aunque sea coyuntural lleva a un ERE al personal que atiende este servicio. No hay acuerdo.

**PROP.** Un posible ahorro por esta vía sería la racionalización de horarios y no tanto el copago.

## **REFLEXIONES Y QUEJAS SOBRE PASIVIDAD SINDICAL Y FALTA DE MOVILIZACIONES**

- Los sindicatos se comprometieron a respetar el referéndum y parece que algunos no lo estén haciendo. Nos han hablado de que han tensado la cuerda en la negociación del preacuerdo pero habrá sido en los despachos porque no ha habido apenas movilizaciones hasta ahora. No hay calendario de movilizaciones.

CGT Efectivamente. Sí hubiera salido el SI en el referéndum los trabajadores nos hubiéramos comido los recortes. Ha salido el NO y todos los sindicatos están obligados a moverse en esa dirección.

- Quejas varias sobre la razón de que no se hayan hecho asambleas conjuntas y por la falta de unidad sindical y de propuestas unitarias.

CGT Manifiesta que quería convocatoria común pero va pasando el tiempo y no fructifican. No se podía esperar más, los trabajadores las reclamaban y de ahí la convocatoria en solitario. Las propuestas unitarias las tiene que hacer la mesa de convenio y CGT no está ahí. CGT puede aportar las suyas y las que salgan de estas asambleas.

SEPAMCA (Representante presente) también quería asambleas conjuntas pero al final se ha impuesto la estrategia diferente de cada sindicato.

CCOO (Representante presente) Tienen intención de convocar asambleas en breve pero están buscando una salida unida y convocar una asamblea con los sindicatos del NO podría ser contraproducente al dar la impresión de frente. La salida no es fácil y están haciendo todo lo posible para que se produzca esa unidad que se reclama. Esto lleva tiempo.

**07/11/2013**