

## **PROPUESTA CAMBIOS CONVENIOS PROCESOS SELECTIVOS 2022**

### **Artículo 13.- Provisión de plazas**

La provisión de plazas que impliquen cambio de destino geográfico, cambio de grupo profesional o de ocupación tipo, reincorporación de situaciones de excedencia de trabajadores de plantilla, o nuevo ingreso de personal fijo, se llevará a cabo según se establece en este convenio colectivo.

#### **13.1 Procedimientos**

La provisión de plazas de carácter estructural se realizará de acuerdo con los siguientes procedimientos:

- Reingreso de excedentes voluntarios
- Traslado
- Promoción/cambio de ocupación tipo
- ~~Reingreso de excedentes~~
- Nueva incorporación
- Contratación directa

Con el fin de promover la movilidad interna y el desarrollo profesional de la plantilla, el proceso ordinario de convocatoria de plazas, al margen del reingreso de excedentes voluntarios que, cumpliendo los requisitos, hayan solicitado el reingreso, seguirá el siguiente orden:

– Las plazas de ocupaciones tipo que se encuadren en el Grupo Profesional I se ofertarán en primer lugar por el procedimiento de traslado, y a continuación por los procedimientos de promoción y cambio de ocupación tipo. Las que se encuadren en el Grupo Profesional II se ofertarán en primer lugar a traslado y a continuación por el procedimiento de cambio de ocupación tipo.

– Para cada convocatoria se establecerán las ocupaciones tipo de las plazas ofertadas de acuerdo con las necesidades organizativas, y podrá incluir ocupaciones tipo de los Grupos Profesionales I y II, o bien de uno solo de estos Grupos. En caso de quedar plazas de traslado sin adjudicar en una convocatoria, no pasarán necesariamente a incrementar la oferta de plazas de promoción (si fueran de Grupo Profesional I) y cambio de ocupación tipo.

~~– De forma previa al procedimiento de nueva incorporación, las plazas no cubiertas por ninguno de estos procedimientos internos serán ofertadas al personal en situación de excedencia que, cumpliendo los requisitos, haya solicitado el reingreso.~~

– Las plazas que no se hayan cubierto por procedimientos internos o de reingreso de excedentes, o bien cuando se defina un cupo específico de la oferta total para esta modalidad, se podrán ofertar por el procedimiento de nueva incorporación.

– Finalmente, si no se cubrieran por ninguno de los procedimientos anteriores, se podrá recurrir a la contratación directa.

Cuando por necesidades organizativas de carácter extraordinario o por requerimientos de carácter legal no fuera posible seguir el orden anterior, la Corporación RTVE acordará con el Comité Intercentros la distribución de las plazas a ofertar en cada procedimiento de provisión posible dentro del límite total de plazas a cubrir.

### **13.2 Convocatorias**

Las bases de las convocatorias fijarán, **entre otros aspectos:**

- El procedimiento de cobertura
- El proceso selectivo y, en su caso, los criterios a valorar y baremos aplicables
- Requisitos de participación.
- Grupo profesional, ámbito ocupacional y ocupación tipo de las plazas ofertadas
- Destino geográfico y **orgánico. Entendido como centro de trabajo.**
- Requisitos de titulación, experiencia, competencias y aptitudes exigibles en cada caso.

Se publicarán en la intranet de la Corporación RTVE, tablones de anuncios o en cualquier otro medio que permita asegurar su publicidad.

Los requisitos de participación y profesionales que se establezcan en la convocatoria deberán cumplirse el día que expire el plazo de presentación de solicitudes.

### **Artículo 16 **17**.- Promoción/cambio de ocupación tipo**

Para adecuar las necesidades organizativas, se convocará la cobertura de plazas por el procedimiento de promoción/cambio de ocupación tipo.

Se entenderá que existe promoción interna cuando se produzca a través de este proceso el pase de un grupo o subgrupo profesional a otro superior, y será cambio de ocupación tipo cuando no implique cambio de grupo o subgrupo.

El acceso a la promoción interna y al cambio de ocupación tipo se articulará mediante la realización de una o varias pruebas selectivas de carácter objetivo.

Podrán optar a estos procesos las personas que tengan una relación laboral con la Corporación RTVE de carácter fijo o indefinido con una antigüedad de al menos dos años en el grupo profesional en el que esté encuadrado.

Será necesario contar con la formación específica requerida en cada caso o, en los supuestos especificados en el anexo 9, con la formación opcional que, en su caso, se prevea.

Únicamente podrá promocionarse a ocupaciones tipo de grupo superior a través de la formación opcional en las ocupaciones tipo a las que hace referencia el anexo 9 "formación opcional para promoción".

Las bases de la convocatoria establecerán la prueba o pruebas que deban superar quienes concurren, así como el carácter eliminatorio o no eliminatorio de las mismas.

En las bases de la convocatoria se podrán establecer así mismo mecanismos para fijar el número máximo de aspirantes que, habiendo superado la fase de prueba escrita puedan realizar, en su caso, las siguientes pruebas establecidas.

Para la calificación y resolución de estos procesos se reconocerá la prestación de servicios en RTVE y se aplicarán los siguientes baremos: distribuidos entre los siguientes factores:

### 16.1. Promoción (máx. 35 puntos)

1. Formación específica (10 puntos), opcional (5 puntos) y complementaria (5 puntos).
2. Destino geográfico (Provincia) coincidente con el de la plaza a ocupar: 5 10 puntos.
- ~~3. Destino orgánico coincidente con el de la plaza a ocupar: 5 puntos.~~
3. Antigüedad en la empresa: 0,5 por año con el límite de 10 puntos, prorrateándose por días los periodos de prestación de servicios inferior al año
4. Antigüedad en la ocupación tipo análoga del grupo o subgrupo profesional inferior al grupo o subgrupo profesional inferior y mismo ámbito ocupacional o ámbito ocupacional análogo: 1 punto por año con el límite de 15 puntos, prorrateándose por días los periodos de prestación de servicios inferior al año  
A estos solo efectos, se entiende por ocupaciones tipo análogas las que se establecen en la tabla del anexo 9
5. Antigüedad en ocupación tipo de grupo o subgrupo profesional inferior no establecida como análoga en el anexo 9 : 1 punto por año con el límite de 5 puntos prorrateándose por días los periodos de prestación de servicios inferior al año

### 16.2. Cambio de ocupación tipo (máx. 35 puntos)

1. Formación específica (10 puntos), complementaria (5 puntos) y opcional (5 puntos)
2. Destino geográfico (Provincia) coincidente con el de la plaza a ocupar: 5 10 puntos.
- ~~3. Destino orgánico coincidente con el de la plaza a ocupar: 5 puntos.~~
3. Antigüedad en la empresa: 0,5 puntos por año con el límite de 10 puntos, prorrateándose por días los periodos de prestación de servicios inferior al año

4. Antigüedad en el mismo ámbito ocupacional o análogo: 1 punto por año con el límite de 15 puntos, prorrateándose por días los periodos de prestación de servicios inferior al año
5. Antigüedad en distinto ámbito ocupacional: 1 punto por año con el límite de 5 puntos, prorrateándose por días los periodos de prestación de servicios inferior al año

Esta bonificación operará siempre que la nota obtenida en la prueba realizada haya alcanzado o superado los 50 puntos sobre 100.

Una vez aplicadas estas bonificaciones, si proceden, el puesto recaerá en aquella persona que, habiendo obtenido una puntuación igual o superior a 50 puntos sobre un total de 100, hubiera alcanzado más puntuación.

Una vez aplicados los méritos que procedan, el puesto recaerá en aquella persona que, habiendo obtenido una puntuación igual o superior a 50 puntos en la prueba o pruebas sobre un total de 100, hubiera alcanzado más puntuación.

A estos efectos, se considera que se tiene la formación opcional si se tiene una antigüedad superior a 6 años en el Grupo inferior o Subgrupo inferior y del mismo ámbito funcional o análogo y esta no sea habilitante.

Únicamente respecto a estos procesos internos, se entiende:

- Por formación específica la requerida en los bases de la convocatoria para la ocupación tipo de que se trate.
- Por formación opcional la antigüedad superior a los 6 años en la ocupación tipo análoga del Grupo Inferior o Subgrupo inferior (de acuerdo con la tabla del anexo 9) y siempre que la formación específica no sea habilitante.
- Por formación complementaria la que, sin ser la específica o opcional, pueda ser relevante para el desempeño de cada Ocupación Tipo. Se valorará con arreglo a la Tabla del anexo 9.

## **Artículo 17.- Reingreso de excedentes**

El personal excedente gozará de un derecho de reingreso preferente en los términos establecidos en el Artículo 13.1 de este convenio colectivo, siempre que el perfil profesional del empleado excedente se ajuste a los requerimientos de la plaza que se pretenda cubrir.

Además, deberá haber comunicado a la empresa fehacientemente su deseo de reingreso.

La persona reincorporada regresará a la situación de excedencia caso de que, en el plazo de tres meses desde la reincorporación, no acredite poder desempeñar las funciones propias del puesto.

Este principio se aplicará tanto a las situaciones de excedencia voluntaria que en el futuro se puedan producir como a las existentes a la fecha de la firma del presente convenio.

## **Artículo 18.- Nuevas incorporaciones**

Los procesos selectivos para la cobertura de las plazas **por personal fijo** garantizarán el cumplimiento de los principios de publicidad, libre concurrencia, igualdad, mérito y capacidad.

**Podrán concurrir a estos procesos quienes no tengan una relación laboral fija o indefinida con RTVE siempre que cumplan el resto de requisitos que se establezcan en las bases de la convocatoria. Los indefinidos no fijos sí podrán concurrir a estos procesos.**

Los procesos selectivos estarán basados en todo caso en criterios objetivos, estableciéndose en las bases de cada convocatoria los requisitos de participación, la descripción del proceso selectivo, pruebas a realizar, el sistema de **valoración de las pruebas selectivas** y, en su caso, los baremos de méritos aplicables. Estas serán publicadas al menos en la web y en la intranet corporativa.

En aplicación de la Ley General de los Derechos de las Personas con Discapacidad y su Inclusión Social o de la legislación vigente que la sustituya, en los procesos de selección de más de 20 plazas se podrá reservar **un porcentaje de plazas** que establezca dicha normativa para su cobertura por este colectivo. También se podrá establecer una reserva de plazas para colectivos desprotegidos.

**Las bases de la convocatoria establecerán la prueba o pruebas que deben superar quienes concurren, así como el carácter eliminatorio o no eliminatorio de las mismas**

**También fijarán las bases del baremo de méritos computables cuyo peso será del 40% del total del proceso, computando la prueba o pruebas que se realicen el 60% restante.**

~~Las bases de la convocatoria fijarán los baremos de puntuación de los méritos en concepto de experiencia profesional en RTVE, o del factor/es que se determine/n, aplicable/s en cada proceso.~~

**Respecto a los méritos se valorarán entre otros hasta un máximo de 100 puntos por persona candidata y se valorarán hasta la fecha final de presentación de solicitudes de participación en la convocatoria:**

- 1. Antigüedad en la Empresa: 4 puntos por cada año de servicios en la misma ocupación tipo o superior análoga a la que se opta, prorrateándose por días los periodos de prestación de servicios inferiores al año. Máximo 60 Puntos**
- 2. Antigüedad en la Empresa: 1 punto por cada año de servicios prestados en distinta ocupación tipo de la ocupación tipo que se presenta prorrateándose por días los periodos de prestación de servicios inferior al año. Máximo 15 Puntos**
- 3. Prestación de servicios equivalentes a los del puesto a que se opta en otras empresas audiovisuales: 1 punto por cada año de servicios prorrateándose por días los periodos de prestación de servicios inferior al año. Máximo 15 Puntos**
- 4. Las bases de cada convocatoria podrán establecer la valoración de otros méritos adicionales: Máximo 40 puntos.**

**En las bases de la convocatoria se podrán establecer mecanismos para fijar el número máximo de aspirantes que habiendo superado la fase de prueba teórica puedan pasar a realizar la siguiente o siguientes pruebas que, en su caso, se hayan fijado en las bases.**

~~Respecto del mérito de experiencia profesional, se valorarán los tiempos de servicios prestados mediante contratación laboral en Corporación RTVE hasta la fecha final de presentación de solicitudes de participación en la convocatoria, en la misma ocupación tipo de la plaza a la que opta del puesto solicitado, y se aplicarán las primas que se establecen a continuación hasta un máximo de 31 puntos, salvo que se fijen otro tipo de méritos en las bases de la convocatoria. La distribución de estos puntos (31) se realizará atendiendo a los siguientes factores:~~

- ~~1.— Antigüedad en la empresa: 3 puntos por cada año de servicios prestados en la misma ocupación tipo a la que se presente, prorrateándose por días los periodos de prestación de servicios inferiores al año.~~
- ~~2.— Destino geográfico coincidente con el de la plaza a ocupar: 5 puntos.~~
- ~~3.— Destino orgánico coincidente con el de la plaza a ocupar: 5 puntos.~~

~~Las bases de cada convocatoria podrán establecer la valoración de otros méritos adicionales, debiendo fijar, en tal supuesto, la distribución de la puntuación de cada mérito hasta el máximo de 31 puntos antes señalado.~~

## **Artículo 21.- Principios generales de adjudicación de plazas**

Como principio general interpretativo del sistema de provisión de plazas por el procedimiento de nueva incorporación, para sustituir al personal que tras un proceso selectivo renuncie a la plaza o no supere el periodo de prueba, se procederá al llamamiento de la siguiente persona que habiendo aprobado **la/s prueba/s selectiva/s de carácter objetivo**, tenga mayor puntuación. A estos efectos, las listas de puntuaciones obtenidas en ese proceso selectivo serán válidas durante un plazo de un año tras la fecha de publicación de las puntuaciones definitivas.

**Del mismo modo, cuando así se indique en las bases de la convocatoria a las personas candidatas que, habiendo superado todas las pruebas de carácter objetivo, no les sea adjudicada plaza por existir otras con mayor puntuación, se les reservará la puntuación obtenida para cubrir puestos fijos de igual ocupación tipo y especialidad durante un periodo que no podrá exceder de dos años desde la publicación de la lista definitiva de aspirantes aprobados en el proceso selectivo. La reserva de puntuaciones se perderá por la renuncia a un puesto ofertado, por la aceptación de otro puesto fijo o por el transcurso del periodo máximo que se determine en la base de la convocatoria.**

~~En todos aquellos procesos en los que se den evaluaciones o valoraciones entre las diversas personas que opten, se tendrá en cuenta la representación por sexos de la plaza a cubrir de forma que, a igualdad de puntuación o valoración, se elegirá la candidatura cuyo género se encuentre sub-representado en esa ocupación tipo.~~

~~Los casos en los que se produzca un empate se resolverán a través de un procedimiento objetivo~~

En todos aquellos procesos en los que se den evaluaciones o valoraciones entre las diversas personas que opten y a igualdad de puntuación o valoración, se elegirá la candidatura cuyo género se encuentre sub-representado en esa ocupación tipo, si prosiguiese el empate por orden de mayor antigüedad en RTVE y se prosiguiese el empate por la ordenación de las personas candidatas por orden alfabético de apellidos, según la letra resultante del último sorteo efectuado por la Administración General del Estado para fijar el orden de la realización de sus pruebas selectivas

El plazo para la incorporación a la plaza será el señalado **al resolverse definitivamente la convocatoria** ~~en el anuncio convocatoria de la misma~~. Solo por motivos familiares u organizativos debidamente justificados podrá extenderse a un plazo superior **que en ningún caso podrá exceder de 4 meses**.

Una vez notificada a la Comisión de empleo la obtención de alguna de las plazas a las que opte, conllevará la obligación irrenunciable de su aceptación.

La determinación de la unidad **orgánica y funcional** corresponderá a la empresa, **salvo que se hubiera especificado en la convocatoria de la plaza**.

El cambio de ocupación tipo, conllevará tanto el mantenimiento del nivel económico como el tiempo asignado en el mismo.

#### **Artículo 27.- Requisitos generales para el acceso a la Corporación RTVE.**

Serán requisitos generales para optar al ingreso en la Corporación RTVE, **entre otros**, los siguientes:

- Tener la mayoría de edad laboral, con los requisitos y garantías establecidas en el Estatuto de los Trabajadores y normativa legal vigente.
- Cumplir los requisitos contractuales conforme a la legislación vigente en materia de permisos de trabajo.
- Tener capacidad funcional para el desempeño de las funciones de la plaza a la que se opta.
- Poseer la titulación específica y cumplir los demás requisitos que para el desempeño de cada ocupación tipo y profesión exija el convenio, las disposiciones vigentes sobre las personas que trabajan en la Corporación RTVE y de otras actividades.

#### **Artículo 30.- Tribunales / Comités de valoración de pruebas**

Se constituirán comités de valoración generales o específicos para la realización de las pruebas selectivas de carácter teórico-práctico que requieran las convocatorias de los procedimientos de provisión de plazas incluidos en este capítulo.

Los comités de valoración estarán integrados por personal cualificado en cada caso **con un mínimo de cuatro y un máximo de diez componentes**. De estos, la **mitad** serán designados por parte de la Dirección de la empresa, y **la otra mitad** serán designados por el Comité Intercentros, respetando la proporcionalidad de la representación sindical, de entre personas trabajadoras de la misma ocupación tipo o superior a la de las plazas convocadas, siempre que dicha ocupación tipo superior se encuentre dentro del mismo ámbito ocupacional que la plaza convocada, y cuya titulación no sea habilitante. **Si no hubiera personal suficiente para la constitución de un tribunal podrá recurrirse a personal externo cualificado**.



Las decisiones en el ámbito de actuación de los comités de valoración de pruebas se tomarán teniendo en cuenta la ponderación del voto de cada una de las partes (RLT y empresa) que, en este caso, será idéntica a la de la Comisión de empleo. La composición de cada una de las partes que integran los comités de valoración de pruebas respetará el principio de paridad entre hombres y mujeres.

Asimismo, cualquiera de las partes que expresamente lo indique, podrá delegar el voto en alguno/s de sus representantes.

La composición de cada comité de valoración se hará pública con la suficiente antelación. Los componentes del comité en ningún caso podrán estar o haber estado ligados con alguna de las personas que opten con vínculos de parentesco o tener o haber tenido interés de parte.

Corresponde a los comités de valoración preparar y evaluar las pruebas tanto teóricas como prácticas además de las funciones que se establezcan en las bases de la convocatoria o les atribuya la comisión de empleo.

- ~~Administrar las pruebas establecidas.~~
- ~~Valorar las actuaciones y ejercicios.~~
- ~~Levantar acta de sus sesiones.~~

En su función, podrán estar auxiliados por asesores técnicos y en todo caso por una secretaria con voz, pero sin voto, adscrita a la Dirección de Recursos Humanos y Organización que, entre otras funciones, levantará acta de sus sesiones y custodiará la documentación.

Las pruebas que no se refieran al ámbito específico del puesto convocado (idiomas, lenguas cooficiales u otras) podrán ser preparadas y evaluadas por expertos externos si no dispusiera de ellos la CRTVE o a través del IRTVE.

## **Artículo 63.- Retribuciones**

1. Se considera salario la totalidad de las percepciones económicas de las personas trabajadoras, en dinero o en especie, por la prestación profesional de sus servicios por cuenta ajena para la Corporación RTVE, ya retribuyan el trabajo efectivo, cualquiera que sea la forma de remuneración, o los períodos de descanso computables como de trabajo.
2. No tendrán la consideración de salario, dentro de los límites legales, las cantidades percibidas por las personas trabajadoras en concepto de indemnizaciones o suplidos por los gastos realizados como consecuencia de la actividad laboral, las prestaciones e indemnizaciones de la seguridad social o las abonadas por la Corporación RTVE como consecuencia de jubilación voluntaria y las indemnizaciones correspondientes a traslados, extinciones de contratos o despidos.
3. Las personas que trabajen a tiempo parcial percibirán sus retribuciones en proporción a la jornada que tuvieran señalada.
4. El pago del salario base y los complementos, a excepción de los de periodicidad superior al mes, se efectuará por mensualidades vencidas.
5. Las personas contratadas en la modalidad de prácticas percibirán el 70% de los conceptos retributivos durante el primer año y el 80% durante el segundo año
6. Las personas contratadas en la modalidad de contrato formativo para adquirir la práctica profesional adecuada al nivel de estudios percibirán el 70% de los conceptos retributivos durante la vigencia de su contrato.

## **Artículo 102.- Excedencia voluntaria.**

Podrán solicitar excedencia voluntaria aquellas **personas trabajadoras** con antigüedad, al menos de 1 año, de acuerdo con las normas siguientes:

- a) La excedencia se concederá en el plazo máximo de 30 días, por plazo no inferior a 4 meses ni superior a 10 años, excepcionalmente prorrogables. Para acogerse a otra excedencia voluntaria, deberá cumplir un nuevo período de 4 años de servicio efectivo en la Corporación RTVE.
- b) Transcurridos los primeros 4 meses de excedencia, la persona en esta situación podrá solicitar el reingreso. Se tendrá en cuenta la existencia de vacante en su grupo profesional, ámbito ocupacional y en su caso ocupación tipo, y el derecho de reingreso de las personas en situación de excedencia voluntaria cuyos plazos de excedencia hayan expirado. **Este se producirá mediante su participación en el correspondiente proceso de provisión de vacantes, de conformidad a lo previsto en el artículo 13. Una vez transcurrido el plazo máximo de excedencia sin que haya participado en el proceso selectivo correspondiente se entenderá expirado el plazo máximo para el reingreso. En caso de que no se convoque proceso selectivo, se entenderá prorrogada la excedencia hasta la fecha en que se convoque dicho proceso.**
- c) Se perderá el derecho al reingreso si no se solicita 1 mes antes de expirar el plazo por el cual se concedió la excedencia.

d) Si solicitado el reingreso dentro del plazo no hubiera vacante en la localidad de origen, la Corporación RTVE podrá ofrecer a la persona peticionaria reingresar en plaza vacante en otra localidad. De no ocupar esta por su voluntad, decaerá definitivamente su derecho al reingreso.

e) Se conservará el derecho al reingreso cuando no hubiera vacante ni en la localidad de origen ni en localidad distinta

f) No se concederá excedencia voluntaria a quien en el momento de solicitarla estuviese pendiente de cumplimiento de una sanción derivada de la comisión de falta grave o muy grave, o sometido a expediente disciplinario por supuesta infracción de la misma índole, en tanto no se resuelva este.

g) Se perderá el derecho al reingreso cuando la persona trabajadora esté incurso en causa de extinción del contrato de trabajo en el supuesto regulado en el artículo 99.1 de este Convenio.

El tiempo permanecido en situación de excedencia voluntaria no se computará a ningún efecto

#### **~~DISPOSICIÓN TRANSITORIA OCTAVA. -- PROCEDIMIENTO EXTRAORDINARIO PARA LA ESTABILIZACIÓN DEL EMPLEO TEMPORAL Y NUEVO INGRESO EN LA CORPORACIÓN RTVE DURANTE EL AÑO 2020~~**

~~La Corporación RTVE convocará a lo largo del año 2020 un proceso selectivo para estabilizar las plazas autorizadas conforme a la disposición adicional vigesimonovena de los Presupuestos Generales del Estado para el año 2018 y para cubrir las plazas correspondientes a las tasas de reposición de los años 2018 y 2019. Dicho proceso garantizará los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad.~~

~~Las bases de la convocatoria regularán el proceso de selección que comprenderá las siguientes fases:~~

~~-- Fase eliminatoria de prueba escrita.~~

~~-- Fase de valoración de los méritos de los aspirantes. La calificación de esta fase se aplicará únicamente a los aspirantes cuya nota total en la prueba escrita realizada haya alcanzado o superado los 50 puntos sobre 100.~~

~~A las personas que hubieran prestado servicios mediante un contrato laboral en Corporación RTVE hasta la fecha de publicación de la convocatoria, en la misma ocupación tipo a la que se presenten, y cumplan con los requisitos específicos de conocimientos, habilidades y experiencia profesional que se establezcan en las correspondientes convocatorias para cada ocupación tipo, se les aplicarán las primas que se establecen a continuación hasta un máximo de 31 puntos.~~

~~La distribución de estos puntos (31) se realizará atendiendo a los siguientes factores:~~

- ~~1. Antigüedad en la Empresa: 3 puntos por cada año de servicios prestados en la misma ocupación tipo a la que se presente.~~
- ~~2. Destino geográfico coincidente con el de la plaza a ocupar: 5 puntos.~~

~~3. Destino orgánico coincidente con el de la plaza a ocupar: 5 puntos.~~

~~En las bases de la convocatoria se establecerá el número máximo de aspirantes que, habiendo superado la fase de prueba escrita, podrán realizar la fase de prueba práctica.~~

~~- Fase Práctica: La Corporación RTVE podrá incluir una o varias pruebas prácticas que permitan comprobar que los candidatos / candidatas poseen la formación y el dominio de las habilidades técnicas correspondientes a la convocatoria a la que opten.~~

~~Las convocatorias se publicarán al menos en la Intranet Corporativa y la Web de la Corporación RTVE, así como en cualquier otro medio que permita asegurar su difusión.~~

~~En la convocatoria se establecerá la ocupación tipo, número de plazas ofertadas, destino geográfico, fases y pruebas que constituyen el proceso selectivo, sistema y órganos de calificación, así como los requisitos exigibles, además de todas aquellas circunstancias e información relevante para el desarrollo y resolución del proceso.~~

~~Los procesos de promoción, traslados y cambios de ocupación serán puestos en marcha a los 30 días de publicación del convenio colectivo, y el proceso de nuevo ingreso y estabilización, en el último trimestre de 2020.~~

**DISPOSICIÓN TRANSITORIA OCTAVA. - PROCEDIMIENTOS EXTRAORDINARIOS PARA LA ESTABILIZACIÓN DEL EMPLEO TEMPORAL Y NUEVO INGRESO EN LA CORPORACIÓN RTVE DURANTE EL AÑO 2022**

La Corporación RTVE convocará a lo largo del año 2022 procesos selectivos para estabilizar las plazas autorizadas conforme a la disposición adicional séptima de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y para cubrir las plazas correspondientes a las tasas de reposición de los años 2018 a 2021. Dichos procesos garantizarán los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

Los procesos de estabilización se ejecutarán de acuerdo a lo siguiente:

- Los puestos a los que resulte de aplicación las disposiciones adicionales sexta u octava se cubrirán mediante sistema de concurso en aplicación de baremo de méritos que se indica más adelante
- Los puestos a los que resulte de aplicación el artículo 2 de la referida Ley 20/2021, se cubrirán mediante un proceso selectivo mediante una prueba teórica de conocimientos de carácter objetivo y fase de méritos con un peso esta última del 40% de la puntuación total, no siendo eliminatoria dicha prueba de conocimientos.
- El resto de puestos que se convoquen para cubrir las plazas correspondientes a las tasas de reposición de 2018 a 2021 se cubrirán mediante las siguientes fases:
  - Fase eliminatoria de prueba teórica escrita.

- Fase de valoración de los méritos. La calificación de esta fase se aplicará únicamente a las personas candidatas que hayan superado la prueba teórica escrita eliminatoria (alcanzando o superado los 50 puntos sobre 100).
- Fase de prueba práctica o de otras pruebas adicionales: La Corporación RTVE podrá incluir una o varias pruebas prácticas o de otro tipo que permitan comprobar que las personas candidatas poseen el dominio de las habilidades correspondientes a la convocatoria a la que opten. Las bases determinarán el carácter eliminatorio de estas pruebas.

La valoración de méritos tendrá un peso del 40% de la puntuación total:

El baremo de los méritos aplicables a todos los procesos anteriores será el siguiente:

En las bases de la convocatoria se establecerá el número máximo de personas candidatas que habiendo superado la fase de prueba teórica escrita y sumado los méritos puedan pasar a realizar la siguiente o siguientes pruebas que se hayan fijado en las bases.

Las convocatorias se publicarán al menos en la Intranet Corporativa y la Web de la Corporación RTVE, así como en cualquier otro medio que permita asegurar su difusión.

**Anexo 9: Ocupaciones tipo análogas para valoración de méritos en Promoción y Cambio de Ocupación Tipo**

OCUPACIONES TIPO GRUPO 11	OCUPACIONES TIPO GRUPO 12	OCUPACIONES TIPO GRUPO 22
INGENIERIA SUPERIOR	INGENIERIA TECNICA	TECNICA EQUIPOS Y SIST. ELECTRONICO TECNICA INFORMATICA TECNICA EQUIPOS INSTAL. Y SIST. ELECTRICOS MECANICA DE EQUIPO E INSTALACIONES
ARQUITECTURA SUPERIOR	ARQUITECTURA TECNICA	PROYECTOS, EDIFICACION Y OBRA CIVIL (ASISTENCIA)
PRODUCCION		PRODUCCION (ASISTENCIA)
REALIZACION		EDICION, MONTAJE Y PROCESOS AUDIOVISUALES REALIZACION (ASISTENCIA)
ILUMINACION		LUMINOTECNIA
ESTILISMO (VESTUARIO-MAQUILLAJE-CARACTERIZACION)		IMAGEN PERSONAL AMBIENTACION VESTUARIO
GESTION		GESTION ADMINISTRATIVA

Solo se consideran análogas las del grupo o subgrupo inmediatamente inferior en caso de existir subgrupo

## Anexo 9: Formación opcional para Promoción

OCUPACIONES TIPO GRUPO 11	FORMACIÓN OPCIONAL	
PRODUCCION	6 AÑOS EN OCUPACION TIPO DE:	PRODUCCION (ASISTENCIA)
REALIZACION	6 AÑOS EN OCUPACION TIPO DE:	EDICION, MONTAJE Y PROCESOS AUDIOVISUALES REALIZACION (ASISTENCIA)
GESTION	6 AÑOS EN OCUPACION TIPO DE:	GESTION ADMINISTRATIVA
ILUMINACION	6 AÑOS EN OCUPACION TIPO DE:	LUMINOTECNIA
ESTILISMO (VESTUARIO-MAQUILLAJE-CARACTERIZACION)	6 AÑOS EN OCUPACION TIPO DE:	IMAGEN PERSONAL AMBIENTACION VESTUARIO

## Anexo C: Valoración de la formación complementaria

### Ocupaciones Tipo del Grupo 1 y Subgrupos 1 y 2

<b>FORMACIÓN COMPLEMENTARIA</b>	<b>Puntos</b>
Grado/Master perteneciente al mismo campo de conocimiento	5
Grado/Master perteneciente a un campo de conocimiento afin	3
Cursos superados, con duración igual o superior a 350 horas	3
Cursos superados, con duración superior a 100 horas e inferior a 350 horas	2

*(Los cursos deberán tener relación directa y específica con las funciones de la plaza)*

### Ocupaciones Tipo del Grupo 2

<b>FORMACIÓN COMPLEMENTARIA</b>	<b>Puntos</b>
Titulación académica perteneciente al mismo campo de conocimiento	5
Titulación académica perteneciente a un campo de conocimiento afin	3
Cursos superados, con duración igual o superior a 350 horas	3
Cursos superados, con duración superior a 100 horas e inferior a 350 horas	2

*(Los cursos deberán tener relación directa y específica con las funciones de la plaza)*