



# CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Sección sindical de CGT-RTVE, local sindical de Prado del Rey, telf:91 581 75 78



[www.cgtrtve.org](http://www.cgtrtve.org)



[cgtrtve@rtve.es](mailto:cgtrtve@rtve.es)



[www.cgtrtve.org](http://www.cgtrtve.org)



[@cgtrtve](https://twitter.com/cgtrtve)

25 de abril de 2022 N° 431

## CGT NO FIRMA LOS PACTOS CONDE DE GODÓ Y MUTUA MADRID DE TENIS.

Aunque en esta ocasión la convocatoria de la Dirección para negociar estos pactos cumplía con el plazo de hacerlo con al menos 10 días de antelación al inicio del evento, la reunión fué el martes 5 de abril. El primer evento, el Trofeo Conde de Godó de tenis, se inició el día 18, aunque el operativo comenzó a montarse el 14. Al final se trataba de un espejismo, una vez más ha finalizado el Conde Godó con el pacto aun sin firmar y, por lo tanto, sin que las personas trabajadoras conozcan las condiciones específicas de ambos eventos.

Os facilitamos [en este enlace](#) el borrador del pacto.

### LA IGUALDAD SE DEMUESTRA CON HECHOS, NO CON FOTOS.

Uno de los motivos para no firmar el pacto es que no está asegurada una correcta paridad en cuanto a la presencia de hombres y mujeres en el operativo, Con esto no queremos decir que pidamos un 50/50. Somos muy conscientes de que la presencia de mujeres en determinados departamentos no se aproxima ni remotamente al 50%, pero que un operativo de 65 personas haya 12, y en otro de 79 haya 14, no nos merece demasiada confianza. Queremos que se respete el porcentaje de presencia de mujeres por unidad Las fórmulas para hacerlo existen, como puede ser tirar de la plantilla de Centros Territoriales.

### PAGO DE KILOMETRAJE A 0.20 ¿HASTA CUANDO?.

En esta ocasión hemos planteado un incremento en el precio del kilometraje, para quien elija su vehículo particular en algún desplazamiento. El precio por km es de 20 cts. desde el año 2013. Se escuda la Dirección en la ley de presupuestos, que no considera este concepto como masa salarial para justificar su falta de actualización. ¿No existen gratificaciones especiales (incluso en este mismo pacto por participar en ambos) y complementos opacos fuera de convenio?. Las fórmulas de compensación existen, la voluntad parece que no tanto.

Por tanto, hay gente que participa en ambos eventos. Sabemos que en ciertos puestos se requiere de una experiencia que no tienen todas las personas trabajadoras de un departamento concreto, pero para solventar esta cuestión y para procurar un relevo que evite la pérdida de dicha experiencia, planteamos un sistema rotatorio, o similar.

### MAS RAZONES PARA NO FIRMAR.

Los descansos entre jornadas de 12 horas, entre la salida de un día y la entrada el siguiente, tampoco están aseguradas en todos los casos.

Y luego, lo de siempre, la falta de transparencia, o el escaso interés que muestra esta Dirección por ella. Volvemos a solicitar, al igual que algún otro sindicato, que se reflejen en las nóminas los conceptos retribuidos en desglose de horarios y jornadas y que los pactos se cuelguen en la Intranet. Hace varios meses que trasladamos al presidente José Manuel Pérez Tornero [la propuesta](#) de publicar todos los pactos en la intranet corporativa. La transparencia se demuestra con hechos, no con fotos y acuerdos vacíos.

Recordamos que según el [convenio](#) en todos los pactos de rodaje "es obligatorio lo pactado para todas las personas trabajadoras afectadas" (artículo 55).

**EN CGT NI NOS VENDEMOS NI NOS RENDIMOS.**