



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Sección sindical de CGT-RTVE, local sindical de Prado del Rey, telf:91 581 75 78



www.cgtrtve.org



cgtrtve.es



www.cgtrtve.org



[@cgtrtve](https://twitter.com/cgtrtve)

15 de febrero de 2022 N° 428

COMPROMISO, TRABAJO Y TRANSPARENCIA

Comenzamos felicitando a nuestros compañeros y compañeras que han trabajado estos últimos días en el despliegue entorno a la gala de entrega de los Premios Goya y en la cobertura informativa de las elecciones autonómicas de Castilla y León. Un ejemplo de calidad y compromiso en la prestación del servicio público.

[En este enlace](#) podréis encontrar el **pacto de trabajo para la cobertura informativa de las elecciones en Castilla y León**, firmado por los sindicatos mayoritarios. Los pactos de trabajo modifican las condiciones laborales establecidas en el [Convenio Colectivo](#) (artículo 55). Consideramos que su aceptación debería ser voluntaria y su acceso libre y gratuito para toda la plantilla. En [nuestra web](#) podréis encontrar todos los pactos. De cualquier modo, queremos que sean publicados en la intranet corporativa con anterioridad al comienzo de los eventos. Así lo hemos solicitado insistentemente a la dirección de Recursos Humanos y a la propia presidencia. Coincidimos con José Manuel Pérez Tornero en que la transparencia debe ser un imperativo en RTVE. Es una oportunidad para demostrarlo, más allá de acuerdos estériles. Y tampoco queremos que haya quienes puedan mercadear con la información, condicionarla al pago de cuotas sindicales.

Recordamos que en nuestra hoja [Historia del Rancho 4](#) publicamos los gastos de la sección de CGT en 2021, incluidas las horas para labores sindicales utilizadas. Añadimos que por nuestra presencia dentro del Comité Intercentros, en CGT tenemos derecho a liberar a una persona, sin hacer uso de la bolsa de horas sindicales. Sin embargo, tampoco hemos acudido a esa liberación, ya que apostamos firmemente por un **sindicalismo de base, donde cada persona afiliada pueda participar, expresarse y decidir de un modo directo**; frente al sindicalismo "mayoritario", en el que un grupo reducido de personas decide por toda la plantilla. Nuestros delegados conocen perfectamente los problemas de la plantilla, pues los sufren a diario.

CONVENIO SECTORIAL

Nuestrxs compañerxs del sector audiovisual mantienen unas condiciones laborales precarias fruto de un convenio indigno y una negociación colectiva encallada. Por ello, este sábado nos hemos concentrado junto a otras organizaciones sindicales, frente al Palau de les Arts Reina Sofía en la previa a la ceremonia de entrega de los premios Goya. Su lucha es también la nuestra. Todo nuestro apoyo frente a la semi esclavitud que sufren en productoras y empresas del sector audiovisual.

ÉXITO DE LAS MOVILIZACIONES CONTRA LA "LEY MORDAZA"

Conseguimos una gran difusión de las protestas en muchas ciudades de todo el territorio nacional para exigir la derogación de la llamada comunmente "ley mordaza". Sin la compañía de los grandes partidos políticos ni sindicatos mayoritarios, el domingo 13 volvimos a salir a la calle para reivindicar la libertad de expresión. Queremos acabar con la ley mordaza, no un maquillaje de la normativa actual, tal y como ha actuado el actual gobierno "mas progresista de la historia" con la no derogación de la reforma laboral. En [este enlace](#) podréis encontrar la postura de CGT contra la Ley Mordaza y [aquí](#) varios [artículos](#) sobre la difusión de [nuestras movilizaciones](#).

Os recordamos que hoy, 15 de febrero [finalizan las medidas excepcionales preventivas frente al Covid-19](#), volviendo a la situación previa al 22 de diciembre de 2021.



NO NOS CALLARÁN