



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Sección sindical de CGT-RTVE, local sindical de Prado del Rey, telf:91 581 75 78



www.cgtrtve.org



cgt@rtve.es



www.cgtrtve.org



[@cgtrtve](https://twitter.com/_cgtrtve)

21 de septiembre de 2022 N° 451

ACCIÓN CONTRA LA DESMOTIVACIÓN

La nueva temporada profundiza en la desmotivación generalizada de la plantilla. Son muchas las razones, aquí enumeramos varias destacadas:

-En lugar de apostar por el talento propio, **se contrata personal externo** (aún superando la edad de jubilación obligatoria de la Corporación) y **se acude a productoras**. La búsqueda constante de “estrellas” en otras cadenas aboca a la desesperanza a nuestros profesionales, que han demostrado sobradamente su valía.

- **La inversión en producciones externas** (o bajo la máscara de producción en colaboración) **contrasta con la congelación de algunos conceptos como el kilometraje o las dietas**. El último ejemplo, el despliegue de periodistas de Cuarzo Producciones en Inglaterra, con motivo de los funerales de Isabel II. Solo para hacer directos casi desde los mismos lugares que nuestros corresponsales y enviados especiales, desplazados el día anterior.

-Siguiendo con el ejemplo del nuevo programa “Hablando Claro”, **ni siquiera se respeta la normativa para no externalizar programas informativos**. Con una etiqueta de magazin acompañada de la consiguiente bajada de calidad informativa, el programa prescinde de nuestros propios redactores para dar paso al control editorial ajeno. Si producimos poco y aquello que se “compra” con el copyright de RTVE generalmente no atiende a unos estándares mínimos de calidad ¿cómo vamos a defender nuestra marca?.

-**La escasez de personal** en muchos centros y áreas limita nuestra capacidad productiva. Sin embargo, el organigrama sigue engordando, al igual que algunas áreas, que esconden sus lastres tras la contratación - explotación en prácticas.

- **La ausencia de una carrera profesional reglada**. En la mayoría de las situaciones, el esfuerzo en la ejecución de las tareas encomendadas no obtiene ni la más mínima recompensa ni reconocimiento. La progresión laboral y económica no se corresponde con el mérito, sino con la pertenencia a grupos de presión políticos, sindicales. O simplemente tener un buen “padrino”.

-**La mayoría de la Representación Legal de las Personas Trabajadoras utiliza la falta de carrera profesional normalizada y de transparencia en la gestión de la movilidad funcional y geográfica para sus propios intereses**. Como moneda de cambio, con cada acuerdo, cada pacto, cada convenio se ceden derechos.

LA SOLUCIÓN PASA POR LA ACCIÓN

Muchxs son lxs perjudicadxs por este entramado político y sindical que domina y se reparte RTVE desde hace años. La desmotivación, la desilusión y el escepticismo que produce afianza el inmovilismo. Si queremos un cambio real, debemos propiciarlo desde la base. Los grupos de poder no pueden ofrecernos más que migajas y falsas promesas.

¿Por qué CGT no se vende como hace el resto?. Porque **nuestra organización horizontal otorga todo el poder ejecutivo a la afiliación**. Todo acuerdo y decisión parte de nuestras asambleas. **La transparencia es la mejor arma contra la corrupción**. Por eso siempre rige nuestras actuaciones. Si no aceptamos los caramelos de la dirección, no venderemos contrapartidas.

CGT: PARTICIPACIÓN, TRANSPARENCIA E INFORMACIÓN