



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Sección sindical de CGT-RTVE, local sindical de Prado del Rey, telf:91 581 75 78



www.cgtrtve.org



cgt@rtve.es



www.cgtrtve.org



[@cgtrtve](https://twitter.com/_cgtrtve)

15 de diciembre de 2022 N° 463

AMPLIACIÓN DE ESPECIALIDADES

A principios de septiembre, CGT se dirigió a la Dirección de Recursos Humanos para solicitar que se ampliaran las especialidades dentro de las ocupaciones tipo presentes en la relación de puestos de trabajo de la **Convocatoria 1/2022** de oferta de empleo público. [Aquí puedes ver la solicitud](#).

Desde entonces, la dirección ha aceptado incluir las siguientes especialidades:

INGENIERÍA SUPERIOR: TELECOMUNICACIONES, INDUSTRIAL E INFORMÁTICA.

INGENIERÍA TÉCNICA: INDUSTRIAL Y TELECOMUNICACIONES.

GESTIÓN: LETRADO.

Cada una de estas especialidades tendrá un tribunal propio y pruebas específicas.

Aunque hemos logrado un avance, [hemos vuelto a solicitar las siguientes especialidades](#) :

En realización asistencia:

- **Mezclador de vídeo.**

En Información y Contenidos:

- **Redacción de informativos en Televisión.**
- **Redacción de informativos y programas en Radio.**
- **Redacción de informativos y programas en Medios digitales e interactivos.**
- **Información meteorológica.**
- **Información musical (Radio 3 y Radio Clásica).**
- **Técnica de Sistemas de Verificación.** (En [esta respuesta parlamentaria](#) se asevera que se crearán nuevas categorías en las próximas oposiciones para dotar de mas personal a unidades como VERIFICA).

En Técnica Informática:

- **Técnica de sistemas informáticos.**
- **Técnica de desarrollo de aplicaciones.**

En Técnico de Equipos y Sistemas Electrónicos:

Técnica de mantenimiento de equipos.

En Gestión Administrativa:

- **Asistencia a la dirección.**
- **Técnica de contabilidad.**
- **Técnica de Recursos Humanos.**
- **Técnica de Comunicación Corporativa y Relaciones Institucionales.**

En Información gráfica y Captación de Imagen y Sonido:

- **Técnica de Control de Cámaras.**
- **Operación de Steady Cam.**

Si de verdad queremos encontrar a los mejores profesionales, se necesitan pruebas específicas en las que poder valorar los conocimientos y aptitudes de los candidatos y candidatas. Los perfiles expuestos precisan formación y características propias. Aunque tengamos un Instituto propio para adquirir habilidades y conocimientos, desaprovechar la oportunidad de una convocatoria pública de empleo fijo para incorporar a las personas más preparadas para cada puesto supondría un absoluto error.

SEGUIREMOS INFORMANDO.