



# CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Sección sindical de CGT-RTVE, local sindical de Prado del Rey, telf:91 581 75 78



[www.cgtrtve.org](http://www.cgtrtve.org)



[cgt@rtve.es](mailto:cgt@rtve.es)



[www.cgtrtve.org](http://www.cgtrtve.org)



[@cgtrtve](https://twitter.com/cgtrtve)

14 de junio de 2024 N° 550

## PACTO EUROCOPA 2024

[Este es el enlace para descargar](#) el pacto de cobertura informativa de la eurocopa de selecciones nacionales de fútbol 2024 en Alemania.

Frecuentemente las personas trabajadoras se vienen quejando de las condiciones en las que prestan sus servicios en los llamados "Pactos de rodaje o trabajo" y frecuentemente las retransmisiones vienen siendo utilizadas para premiar o castigar a lxs discolxs.

### Explicamos por qué no firmamos el pacto de trabajo de la Eurocopa.

**1 Falta de información en la negociación.** Los listados del personal desplazado son incompletos, pero por los datos que manejamos, **la condición de paridad de género no se cumple** ni de lejos (15,45 mujeres y 84,55 hombres). Independientemente de la [propaganda en los medios de comunicación](#) y de la propia condición décima del pacto de rodaje, entendemos que hay ocupaciones tipo en las que es complicado encontrar voluntarixs del género menos representado. Pero también entendemos que hay en otras que pudieran compensarlo, y que **no se hacen todos los esfuerzos que se requieren**.

Ocurrió lo mismo en la formación de los comités de valoración o tribunales para las oposiciones y los procesos internos selectivos, donde se vulnera el artículo 30 del convenio colectivo para muchas ocupaciones tipo. Aunque alegan que no hay personas que hayan querido formar parte, descubrimos otras que no se les ha ofertado.

**La igualdad no se defiende con actuaciones y eventos para la galería, sino con firmeza ante las situaciones de evidente injusticia. No vamos a aprobar en ningún caso un operativo tan descompensado por mucho que quieran disfrazarlo.**

**2 CGT siempre ha estado a favor no sólo del reparto del empleo, sino también del reparto del trabajo.** No vemos imprescindible que haya personas que estén en los dos dispositivos (eurocopa en Alemania y juegos olímpicos en Paris) sin que a otras de la misma ocupación tipo se les haya ofertado esa posibilidad. Hay grandes profesionales en galeras a lxs que no se les posibilita hacer estas retransmisiones. Estas personas no sólo están en los grandes centros de producción (Madrid y Barcelona).

**3** Por parte de la dirección de deportes se nos dijo que **se respetarían las jornadas de descanso** que establece como mínimas el convenio colectivo y en el Estatuto de los Trabajadores, **pero esa promesa se ha quedado en papel mojado en muchas ocasiones.**

**4.** Se sigue incluyendo la cláusula de que **a los nos firmantes no se les facilitará información de horarios y jornadas realizadas** (condición duodécima). Ante este chantaje bendecido por la mayoría ¿cómo vamos a comprobar que a una persona trabajadora se le abona lo que debiera? ¿Cómo vamos a comprobar que se han cumplido los descansos?

**5. Hay personal desplazado desde hace ya días en Alemania sin conocer las condiciones.** Nada nuevo, porque siempre hay firmantes que lo consienten. En este caso, como en tantas ocasiones, UGT, SI, CCOO y USO.

**CGT no se vende, te defiende.**