



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Sección sindical de CGT-RTVE, local sindical de Prado del Rey, telf:91 581 75 78



www.cgtrtve.org



cgt@rtve.es



www.cgtrtve.org



[@cgtrtve](https://twitter.com/_cgtrtve)

31 de julio de 2025 N° 608

VIERNES DE NEGRO

Aunque comenzamos agosto y son fechas vacacionales para muchos/as, en CGT tenemos claro que **la protesta contra la falta de carrera profesional y la externalización debe continuar.**

LA DIRECCIÓN NOS PIDE ENTUSIASMO, PERO NO OFRECE OPORTUNIDADES A SUS TRABAJADORES/AS

LOS NUEVOS PROYECTOS, PARA FIGURAS EXTERNAS.

LA NUEVA PROGRAMACIÓN, PARA PRODUCTORAS.

LOS CONTENIDOS DEL NUEVO CANAL EN CATALUÑA, PARA LAS EMPRESAS PRÓXIMAS A JUNTOS.

ASI, NO.

La nueva temporada en los diferentes canales de RTVE traerá importantes cambios y novedades. Es lícito buscar la mayor difusión, pero sin olvidar nuestra función de servicio público. Y, sobre todo, respetando el trabajo de nuestros profesionales en Radio Nacional, Televisión y medios interactivos.

Como repiten los esloganes, RTVE es de todos. Pero **no escuchar a la plantilla y negarles la oportunidad de desarrollar todas sus capacidades y demostrar su talento es abocar la programación al fracaso.** La gestión inteligente y eficaz de la motivación comienza en valorar primeramente los recursos propios.



La dirección de los nuevos proyectos, la elección de los responsables y sus pluses no deben dirimirse con la absoluta opacidad imperante. Oír a la plantilla no es reunirse a puerta cerrada con los 4 fieles.

Nuestros compañeros y compañeras en RNE nos han dado una lección a todos/as. De compromiso con el servicio público. De valentía. **Sus reivindicaciones son justas y compartidas por CGT.**

Por eso, y porque estamos convencidos/as de que los sindicatos debemos ser un instrumento al servicio de la clase trabajadora, apoyamos los viernes de negro.

RECORTES EN COMPLEMENTOS.

Teníamos depositadas muchas esperanzas en la nueva presidencia y dirección de RTVE. Los discursos prometían avances en transparencia, carrera profesional, reducción de la externalización,... Nuestros objetivos compartidos. Pero es muy poco lo conseguido y muchos los recortes de pluses en diferentes áreas y centros de trabajo. Se ha impuesto una política salarial que ahonda en el descontento generalizado. Y para las nuevas incorporaciones, la ausencia de complementos como norma general.

MIENTRAS LOS SINDICATOS MAYORITARIOS CALLAN PARA REPARTIRSE LOS PUESTOS EN LAS DIRECCIONES, CGT SEGUIMOS EN LUCHA.

NO NOS CALLARÁN.