



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Sección sindical de CGT-RTVE, local sindical de Prado del Rey, telf:91 581 75 78



4 de septiembre de 2025 N° 616

DE NEGRO CONTRA EL "DEDAZO"

¿Cuántas veces nos hemos quejado de que no exista un modo objetivo de valorar las actitudes y aptitudes para poder progresar profesionalmente? ¿Y cuántas hemos clamado en contra de que se externalicen producciones y contenidos que podemos y debemos hacer con nuestra propia plantilla?

Sabemos que el actual sistema opaco de "llamadas exclusivas a los despachos" o búsquedas al personal externo favorecen el nepotismo y el clientelismo de quienes ostentan el poder. En [sede parlamentaria](#), nuestro presidente ha mostrado su compromiso por [implantar una carrera profesional e internalizar programas y contenidos](#). Pero hasta ahora no hay resultados. Solo una [parrilla llena de productoras](#) y un desplazamiento de nuestro personal a las tareas más rutinarias.



En julio, nuestros compañeros y compañeras en **Radio Nacional** dijeron **BASTA**. Buscaron un

modo de visibilizar su enfado ante el arrinconamiento por las [estrellas externas](#). Por no poder ser escuchados por la Dirección, que buscó únicamente tener más audiencias pero sin dar oportunidad a la propia plantilla (mas allá de consultar a sus cuatro aliados). Reunidos/as en asamblea, decidieron iniciar una protesta todos los viernes vistiendo de negro y difundiéndola a través de las redes sociales. [CGT decidimos asambleariamente unirnos a su lucha](#). Aguantando las críticas de algunos



destacados sindicalistas y

de la desmovilización que produce el periodo vacacional, [no solo hemos mantenido la acción de protesta, sino que además sumamos apoyos fundamentales](#). Como así ha sido por parte de nuestros compañeros y compañeras en **Radio 4**. En Barcelona también están asistiendo al desembarco de figuras y productoras externas para realizar los programas que podemos y debemos hacer con nuestra propia plantilla.



Porque todos son síntomas de una misma enfermedad. Y es una enfermedad transversal, que supera los colores políticos, aunque muchos la nieguen cuando ocupan el poder. En CGT no tenemos

atadura a ningún partido político. **No vamos a vender nuestro silencio a cambio de una porción de pastel en forma de jefatura**. Por convicción y porque además resultaría imposible debido a la propia [organización horizontal de CGT](#).

APORTAMOS SOLUCIONES

Hay vías para reglamentar ofertas de puestos con más responsabilidad, o más interesantes, abiertas a toda la plantilla. Y que el proceso de selección tenga unos criterios claros, transparentes y objetivables. El primer paso para encontrar estas vías es querer buscarlas.

También es posible internalizar programas, contenidos y servicios. Para ello, el primer paso es conocer cuál es el personal con el que se cuenta en cada centro, en cada unidad de trabajo. Y para este paso se precisa de una **Relación o Catálogo de Puestos de Trabajo** (a la que se ha comprometido la Dirección). CGT ya hemos denunciado ante los tribunales la ausencia de esta herramienta fundamental en cualquier empresa pública.

ACOMPÁÑANOS ESTE VIERNES VISTIÉNDOTE DE NEGRO