CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO
Sección sindical de CGT-RTVE, local sindical de Prado del Rey
Telf: 91 581 75 78

23 de julio de 2026
Nº 665

www.cgtrtve.org | cgt@rtve.es | @cgtrtve | www.cgtrtve.org

MÁS PLAN DE EMPRESA,MEJOR GESTIÓN Y MENOS POLITIQUEO

Una vez mas, queremos llamar la atención sobre la **preocupante situación económica de la Corporación**, algo que afecta a toda la plantilla y que nos preocupa.

Tenemos una **deuda que ronda los 941 millones**, pendiente de una resolución judicial que no pinta bien (en situación parecida no le dieron la razón a Telemadrid). Aqui lo explicamos hace unos meses. Pese a haber aprobado un RDL (Real Decreto Ley) que asumiría una posible sentencia desfavorable como "situación sobrevenida" y la abonaría el estado, este RDL no se ha convalidado en el Congreso de los Diputados, por lo que decaería y no seria de aplicación.

Si la justicia no diera la razón a la CRTVE, según el art. 363 de la ley de sociedades del capital, **entraríamos en causa de disolución** por pérdidas que dejen reducido el patrimonio neto a una cantidad inferior a la mitad del capital social, a no ser que éste se aumente o se reduzca en la medida suficiente, y siempre que no sea procedente solicitar la declaración de concurso.

Desde CGT como sindicato, no entramos en las soluciones que quien deba habrá de aportar, Deus ex machina.
Sólo llamamos la atención a la plantilla de que **como empresa andamos en el alambre** y sobre la necesidad de oponerse a medidas en contra de nuestros derechos. Máxime cuando nosotros, la plantilla, no hemos sido los causantes de la situación. Al tiempo, ponemos el centro de atención en que **los verdaderos causantes siguen en sus despachos cobrando sueldos y complementos mucho más sustanciosos que los del personal de explotación**, o mas bien "bajo explotación".

Una vez más, desde la dirección general corporativa de turno, esto no es nuevo, y con el aval de RRHH, lo primero que se les ocurre es recortar complementos de la plantilla.
NO se les ocurre recortar de los contratos artísticos ni de productoras.

NO se les ocurre invertir en equipación y formación para evitar las contrataciones innecesarias de servicios y así modernizar la empresa.

En resumen, las personas que hacemos bien nuestro trabajo cada vez cobramos menos en relación al coste de la vida, algunos y algunas netamente menos de hecho. En cambio, los que no hacen bien la gobernanza de la Corporación, algunos siendo aves de paso, no asumen las decisiones, ni mucho menos sufrirán las consecuencias.

NO NOS CALLARÁN