**CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO**
Sección Sindical CGT-RTVE - Local sindical Prado del Rey - Tlf: 91 581 75 78
www.cgtrtve.org Cgt Rtve @cgtrtve - tve@cgt.es
04 de NOVIEMBRE de 2013 Nº 174

# CGT DICE "SÍ"…

## … A UNA NEGOCIACIÓN RESPONSABLE, TRANSPARENTE Y EQUITATIVA PARA UN CONVENIO VIABLE, REALISTA Y SOLIDARIO

En sintonía con lo que fue nuestra campaña por el "NO" (basada en la constatación, tras un pormenorizado análisis, de hallarnos ante una propuesta de convenio grave e irreversiblemente lesiva para los intereses de lxs trabajadorxs), ahora CGT en RTVE hace también una serie de propuestas realistas y viables para reconducir la situación hacia un nuevo convenio aceptable tanto para la plantilla como para la Corporación. Propuestas que os entregamos ahora a lxs trabajadorxs y, tras las asambleas que esperamos se celebren en breve, a los sindicatos presentes en las negociaciones.

Hay que dejar claro que CGT no está en la mesa de negociación, porque la composición del Comité Intercentros (el órgano del que nace la mesa) no responde a la máxima democrática de la proporcionalidad según el número de votos, sino a la de número de delegados obtenidos en los diferentes centros.

No debemos perder de vista tampoco que los sindicatos firmantes de los "Acuerdos económicos" de julio nos han puesto en una difícil posición: previendo que ganaría el "Sí" en el referéndum, el Gobierno incluyó el recorte de 28 millones de la masa salarial en los Presupuestos Generales.

Sería lamentable presenciar ahora cómo algunos de los sindicatos que pidieron el "Sí" se alegran ante un incierto escenario laboral en detrimento de los intereses de quienes dicen representar, solo para decir finalmente que "llevaban razón"… O que quien está en disposición de poder firmar lo haga ahora con unos mínimos cambios de un texto que fue rechazado democráticamente a propuesta, entre otras, de sus propias siglas.

**La viabilidad final de RTVE pasa fundamentalmente por otro tipo de ajustes de mayor calado y por un decidido cambio de modelo. El problema de nuestra empresa no es su dimensión, ni la masa salarial. Son los gestores, la falta de interés desde hace unos años por una apuesta firme por la producción propia, y la falta de transparencia. Sin transparencia no hay democracia. Sin las cuentas claras, habrá corrupción y es obvio que lo que nos quitan acabará en manos de las élites que nos dirigen, también en RTVE. Conste que la transparencia la exigimos en todos los niveles, empezando por los propios sindicatos y pasando por todas las jefaturas y direcciones.**

Dicho esto, pasamos a exponer algunas propuestas. De entrada, queremos señalar que nuestras propuestas son de mínimos. Aspiramos a mejorar bastante más las condiciones económicas y laborales de todxs los trabajadorxs de RTVE, pero EN ESTA SITUACIÓN DE EXCEPCIONALIDAD FINANCIERA nuestros planteamientos también son esencialmente realistas. Empezamos con lo económico, ya que es en el dinero –dicen- donde está el principal problema.

## PROPUESTAS ECONÓMICAS

Entendemos que los recortes económicos han de ser justos y lógicos. Esto nos lleva a mirar primero "hacia arriba". Por eso planteamos reducciónes en:

### DIRECTIVOS

Aunque nuestra opinión es que no haya ningún directivo externo, ya que consideramos que hay personal suficientemente cualificado en la plantilla para desarrollar todas las funciones, ahora proponemos REDUCIR YA EL NÚMERO DE DIRECTIVOS EXTERNOS AL 10% (AHORA ESTÁ EN UN 25%), en sintonía con los objetivos de las movilizaciones por la producción propia y los acuerdos que fijaban en un 10% el número de contratos externos de trabajadores sobre el total de la plantilla. Desglosemos la propuesta en cifras:

- Total gasto directivos 12.655.169€, de los cuales internos 9.240.000€* y externos 3.290.000€*
- **1ª Medida a tomar**: Reducción directivos externos máximo 10% respecto del número total. Ahora son el 25%*
  - o Cuantificación de la medida:Si el número de directivos externos se eleva hasta el 25% y gastan 3.290.000€, reduciendo el número hasta el 10% no deberían gastar más de 1.316.000€. Por lo tanto el gasto total de directivos debería pasar de 12.655.169€ a 10.556.000€.

LA REDUCCIÓN AL 10% EL NÚMERO DE DIRECTIVOS SUPONE UN AHORRO DE 2.099.169€

- **2ª Medida a tomar**: Reducción del organigrama directivo restante un 15% en gasto.
  - o Gasto directivos tras medida 1 queda en 10.556.000€.
  - o POR LO TANTO EL AHORRO DE LA MEDIDA 2 ES **1.583.400€ y el total de lo ahorrado en la masa salarial**

**aplicando estas dos medidas es 3.682.569€.**
*Fuente, respuesta de la CRTVE a la pregunta escrita por el diputado en la Comisión de Control de RTVE, Joan Baldoví.

## MANDOS ORGÁNICOS

- Total gasto en mando orgánico 2.340.546€. Complemento "viudedad" 973.775€
- **1ª Medida a tomar**: Reducción de un 10% de gasto en jefaturas.
  - o Cuantificación de la medida: 234.055€
- **2ª Medida a tomar:** Eliminación TOTAL de las "viudedades" (lo que se siguen llevando los directivos internos y mandos orgánicos cuando cesan de sus cargos). Esta compensación pudiera tener sentido para proteger su carrera profesional, pero en ausencia de carrera profesional para lxs de abajo, es vergonzoso que solo se defienda a lxs de arriba.
  - o Cuantificación de la medida: 973.775€
- **TOTAL AHORRO EN MANDO ORGÁNICO:** 234.055+973.775 = **1.207.830€**

## ESPECIAL RESPONSABILIDAD

- Total gasto en especial responsabilidad 7.962.929€.
- **1ª Medida a tomar:** Reducción del gasto en especial responsabilidad del 10%.
  - o Cuantificación de la medida: 796.293€
- **2ª Medida a tomar:** Eliminación de la responsabilidad 48 por ser superior a 1212,23€, jefe de unidad (mando orgánico).
  - o **Medida no cuantificable con los datos disponibles, pero susceptible de aplicación.**

## PLUS DE PROGRAMA

- Gasto total plus programa: 11.386.611€
- CGT exige la inclusión de este complemento en el convenio para que sea un plus objetivo, pero además, resulta que a fecha del pasado abril 1.183 trabajadores estaban cobrando 1.657 pluses de programa.
- **1ª Medida a tomar:** Limitación de cobro a un solo plus de programa por trabajador.
  - o Cuantificación aproximada de la medida: Si se redujeran a 1.183 pluses (el número de trabajadores que tienen este complemento) se pasaría de un gasto de 11.386.611€ a uno aprox de 8.129.367€. Por lo tanto AHORRO APROXIMADO CON LA MEDIDA **3.257.244€**
- **2ª Medida a tomar:** Eliminación de las cuantías superiores a 1.213,23€ (Jefe de unidad A) en los pluses de programa.
  - o Cuantificación de la medida: Medida no cuantificable con los datos disponibles. En todo caso, el ahorro conseguido aminoraría "otros recortes".

Y por si a alguien le parece un golpe muy duro, baste recordar que en los dos primeros años de esta crisis-estafa las desigualdades salariales se han multiplicado en España. En 2011, los ingresos netos del 5% de la población mejor retribuida fueron más de 11 veces superiores a los del 5% más bajo, lo que supone la desigualdad más elevada de toda la UE.

## OTROS AHORROS ESTRUCTURALES

- Ahorros ya obtenidos: 4.350.000€
- Ahorros variables 2013: 1.150.000€
- Rutas (que ya nos han quitado): 700.000€

## TOTAL AHORROS ESTRUCTURALES (cuantificables)

- **Organigrama + responsabilidades 5.686.692€**
- **Plus de programa 3.257.244€**
- **Rutas 700.000€**
- **Ahorros ya obtenidos 5.500.000€**
- **TOTAL 15.413.936€**

Además a estos ahorros tenemos que añadir los 5.000.000€ de la congelación al plan de pensiones que nos metió el PP por real decreto.
Obviamente con estas reducciones no se llega a los famosos 28 millones, y es aquí donde los trabajadores, TODOS, deberemos abrir un debate en asamblea para decidir si estamos dispuestos a perder parte de nuestro salario y de qué forma. Existen bastantes opciones, unas más equitativas que otras, unas más reversibles que otras, pero creemos que, de la misma forma que los trabajadores hemos dicho NO a los recortes de la propuesta del II Convenio, debemos ser los trabajadores quienes decidamos cómo ahorrar Y NO ADMITIR RECORTES DE SALARIO MIENTRAS NO SE PRODUZCAN LOS AHORROS QUE PROPONEMOS "POR ARRIBA".
Además creemos que se debe abrir el debate (cuando decidan los trabajadores, ahora o más tarde) de la conveniencia o no de tener un plan privado de pensiones y un seguro médico privado, siendo trabajadores del sector público y en un tiempo en el que el Estado (tanto la Seguridad Social, como la propia sanidad pública) atraviesa por serias dificultades. El gasto anual en Asisa está estimado en 2.000.000 de euros y el del plan de pensiones en otros 5.000.000 millones de euros.

**SEGUIREMOS PROPONIENDO MEDIDAS EN MATERIA DE PRODUCCIÓN Y OTROS TEMAS EN PRÓXIMAS HOJAS...**