



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Sección Sindical CGT-RTVE - Local sindical Prado del Rey - Tlf: 91 581 75 78

www.cgtrtve.org  Cgt Rtve  @cgtrtve - tve@cgt.es

21 de OCTUBRE de 2014 Nº 206

Movilizaciones

DECÁLOGO DE REIVINDICACIONES DE CGT

CGT quiere que el ciclo de movilizaciones abierto por la llegada del nuevo presidente sea sostenido y sirva para establecer de una vez por todas una línea de defensa común de RTVE. Con este ánimo, la sección sindical reitera sus propuestas para configurar una alternativa que nos saque del pozo. CGT apoyará todas las movilizaciones que recojan alguna de estas reivindicaciones. Sin embargo, creemos que la participación de todos los trabajadorxs en Asamblea es indispensable, más aún en aquellas acciones que supongan un esfuerzo para la plantilla (paros, huelga). Si no se produce este debate previo y/o ratificación por el conjunto de lxs trabajadores, CGT decidirá en cada caso si participa o no en la organización de las movilizaciones.

Creemos que es urgente plantear:



FINANCIACIÓN, GESTIÓN EFICIENTE Y TRANSPARENCIA

INSIDE THE BBC

| Who We Are | What We Do | How We Work | Management Structure | Blog

Executive | BBC Trust | Salaries and Expenses

Tony Hall, Director-General

Roles and responsibilities

- Tony Hall is the 10th Director-General of the BBC.
- The Director-General is the Chief Executive Officer of the BBC, its Editor-in-Chief and chairs the BBC's Executive and Management Boards.
- The Director-General is the editorial, operational and creative leader of the BBC, with responsibility for a significant global workforce and the Corporation's services across television, radio and online.

Salary and total remuneration

1. **Financiación suficiente** de los Presupuestos del Estado para cubrir un servicio público de calidad tal y como encomienda la ley y el Mandato Marco. Mejora de la ley de financiación para fijar la aportación mínima del Gobierno y de los operadores de televisión privada y de telecomunicaciones.

2. **Auditoría pública** de las cuentas de RTVE. Las cuentas claras para la ciudadanía. Publicación en web de la remuneración completa, gastos con cargo a RTVE y declaración de intereses de toda la alta dirección de la Corporación, incluido el Consejo de Administración.

3. **NO presidentes nombrados por "rodillo"**. Regulación y promoción de la carrera profesional para todos los puestos de responsabilidad y directivos.

4. **Reducción inmediata del organigrama** y limitación y control de contratos artísticos, así como de las remuneraciones de presentadores/as en cualquiera de sus modalidades legales y de su relación -directa o indirecta- con RTVE.

CGT, tan "radicales" como la BBC

PRODUCCIÓN Y PLANTILLA

5. **Mantenimiento de la estructura territorial** y de las capacidades de producción (platós, Buñuel, terrenas, desconexión HD...). Producción propia interna real y con personal de la casa, en programas de calidad.

6. **Mantenimiento integral de la plantilla** y defensa de lxs trabajadorxs de contratas que prestan servicios básicos a la corporación.

7. Acceso y contratación siguiendo los criterios de **mérito, capacidad e igualdad de oportunidades**.

FUNCIÓN SOCIAL Y SERVICIO PÚBLICO

9. **Defender la función social que realiza tanto el canal Teledeporte como REE**. Recuperación de las emisiones en onda corta de Radio Exterior y NO al cierre de TDP.

10. **No a la manipulación ni a la censura**. La Información es un servicio público y un derecho de los ciudadanos. Ni un contrato más para la redacción paralela. Despido inmediato de los que ya se han producido.

HA LLEGADO EL MOMENTO DE LA DEFENSA CERRADA DE RTVE. SI NO SOMOS NOSOTRXS, ¿QUIÉN? SI NO ES AHORA, ¿CUÁNDO?