



PACTO DE TRABAJO PARA LA COBERTURA DE LA VUELTA CICLISTA A ESPAÑA 2026

La actividad de CRTVE como medio de comunicación de titularidad pública ha de regirse por un criterio de servicio público eficiente, de calidad y reconocimiento público, siendo su objeto la producción, edición y difusión de unas programaciones diversas, equilibradas para todo tipo de público, cubriendo todos los géneros y destinadas a satisfacer necesidades de información, cultura, educación y entretenimiento de la sociedad española. Igualmente está entre sus objetivos apoyar la integración social de los grupos sociales con necesidades específicas.

Por ello, está prevista la cobertura informativa de la “**VUELTA CICLISTA A ESPAÑA 2026**”, que, por las características especiales de la misma, hace imprescindible llevar a cabo un régimen de trabajo peculiar y distinto a las condiciones de trabajo contempladas en el Convenio Colectivo para RTVE.

Esta modificación de las condiciones de trabajo se efectúa mediante un Pacto de trabajo para la Cobertura Informativa Especial, al amparo de lo dispuesto en el artículo 3 del citado Estatuto de los Trabajadores y art. 55 del referido texto convencional, todo ello dentro de un estricto respeto a los límites marcados por la legislación laboral vigente.

Las características de la producción a que nos referimos y que hace necesaria la modificación de las condiciones de trabajo que se recogen en el presente pacto de trabajo, son de índole diversa, destacando continuos desplazamientos, prestaciones distintas a las usuales, que afectan no sólo al trabajo diario, sino incluso al descanso de la persona trabajadora.

En consecuencia y teniendo en cuenta lo anteriormente expuesto, las condiciones de trabajo deberán ser modificadas incluyendo prolongaciones de jornada, flexibilidad del horario normal de la persona trabajadora con plena disponibilidad mientras dure el evento, trabajo en festivos, así como eventualmente jornadas nocturnas. Por su parte, los periodos de descanso legalmente establecidos se computarán globalmente durante la vigencia del presente pacto.

Por todo ello la Dirección de Recursos Humanos y Relaciones Laborales de CRTVE y el Comité Intercentros de RTVE acuerdan el presente Pacto de Trabajo, con las siguientes condiciones:

CONDICIONES GENERALES

Primera: El presente pacto de trabajo afecta al personal de CRTVE que ocupará los puestos descritos en los Anexos que se acompañan, por el tiempo que dure esta cobertura informativa, con inicio el día **16 de agosto, hasta el día 14 de septiembre de 2026**, aplicándose estas condiciones a los días que la persona trabajadora se encuentre desplazada para la cobertura del evento.

Segunda: Este pacto en ningún caso supone renuncia de los posibles derechos adquiridos, si bien comporta una novación temporal de las condiciones de trabajo que expresamente se recogen en este pacto.

Tercera: La percepción de las cantidades aquí pactadas compensa el desempeño efectivo del puesto de trabajo que haya de ocupar cada persona trabajadora en la citada cobertura. No están incluidos los gastos detallados en el art. 75 del vigente Convenio de RTVE, referidos a la “Compensación de gastos por comisión de servicio o desplazamiento”.



Las bajas por enfermedad común o de cualquier otra naturaleza, interrumpirán el derecho de las personas interesadas a la percepción del complemento salarial convenido por el presente pacto de trabajo, percibiendo a continuación, y durante la duración del evento, las retribuciones que tuviere reconocidas en el Convenio Colectivo.

Cualquier persona trabajadora afectado por un accidente laboral ocurrido ejerciendo sus funciones durante la producción y retransmisión de este evento, continuará percibiendo las cantidades correspondientes a la programación que tuvieran prevista, y con el límite máximo de la totalidad del periodo del pacto de trabajo. Tal y como está redactado en el Real Decreto-Ley 6/2020, de 10 de marzo y su posterior modificación en el Real Decreto-Ley 27/2020 de 4 de agosto en cuanto a fechas, las bajas médicas contraídas por el Covid-19 durante las fechas arriba mencionadas, tendrán la consideración de bajas por accidente de trabajo.

Cuarta: Por ello, el equipo de trabajo se compromete a la realización de los planes de trabajo fijados por la Dirección, en los tiempos previstos, sin merma de los objetivos que se prevén para la cobertura informativa, salvo en casos de fuerza mayor que lo impidan.

Quinta: Queda constancia expresa de que los citados planes de trabajo estarán confeccionados de manera que la producción de los mismos no se verá encarecida, con exigencia del máximo esfuerzo diario de las personas trabajadoras de una manera especialmente peculiar. El personal comprende la necesidad de conseguir este máximo rendimiento y se compromete a cumplirlo, incluso conjugando posibles desajustes que puedan producirse en clara voluntad de compromiso con respecto a su trabajo específico.

Sexta: Durante los días de aplicación de este pacto, la retribución pactada en el mismo será incompatible, solamente los días de participación en el evento, con la percepción correspondiente de las Horas Extraordinarias, Complemento de Disponibilidad, Complementos de Programas, Complemento de Turnicidad, Complemento de jornada fin de semana, Complemento GG.OO., RTVE a la carta y Digitalización, Guardia y Gratificación Absorbible.

Respecto a las personas trabajadoras que participen en este evento que tengan Complemento de Unidad Informativa, Complemento DSNG, Especial Responsabilidad o puesto de Mando Orgánico, percibirán la diferencia entre la retribución pactada y la parte proporcional de una persona trabajadora con complemento de disponibilidad en los días de aplicación del pacto de rodaje.

Séptima: - CONTRAPRESTACIONES -

- a) El personal afectado por este pacto de trabajo, integrado en los Anexos, será compensado con la cantidad de **29,24 €/día**, por cada uno de los días en que participe en el evento.
- b) Así mismo, las personas integrantes del equipo afectado por el pacto de trabajo, percibirán una cantidad equivalente al 80% del importe de la hora extraordinaria por el tiempo realizado a partir de las 7 horas de trabajo diario. En los casos en los que la jornada diaria sea superior a las siete horas, el saldo horario se incrementará en 1,75 horas de lunes a viernes no festivos y 1 hora para los sábados, domingos y festivos.
- c) Dadas las especiales circunstancias, principalmente técnicas, de esta producción, se establece una cantidad económica, en adelante "bolsa", que se repartirá entre todas las personas trabajadoras que participen en el evento, de acuerdo a las características especiales de las funciones que realicen y que se adjuntan, como Anexo I, a este pacto. El cálculo medio del importe de esta bolsa por persona trabajadora interviniente, es de **976,19€/persona**, si bien la



cantidad realmente asignada a cada persona trabajadora será la que se acuerde en el Anexo I adjunto a este pacto en base a las funciones realizadas, sin que tales asignaciones individuales sumadas en su totalidad superen el importe final establecido para esta “bolsa”.

- d) Las personas trabajadoras cuyo puesto de trabajo se desarrolle en un helicóptero o en una moto, tendrán una compensación diaria de **80€**.

En todo caso las compensaciones acordadas en el presente pacto de trabajo, no podrán ser inferiores a las que pudiera corresponderle en aplicación de la normativa del convenio colectivo, o que viniera percibiendo la persona trabajadora a la fecha del presente pacto de trabajo.

Las contraprestaciones aquí pactadas serán de aplicación al cien por cien a todo el personal que participe en el pacto de trabajo, cualquiera que sea su modalidad de contratación, salvo el personal con contrato formativo.

Octava: En lo referente al cálculo del kilometraje, se hará conforme al artículo 57, punto 3.1: “El cálculo del tiempo que vaya a invertirse en un viaje, siempre que se utilice el vehículo propio o aportado por Corporación RTVE, se hará por los itinerarios más seguros (autopistas y autovías) de acuerdo con las previsiones de tiempo de la guía oficial de carreteras y los tiempos de descanso recomendados”.

Novena: Las cantidades que resulten para cada persona trabajadora serán retribuidas mediante el concepto “pacto de rodaje”, por una sola vez, en calidad de complemento salarial no consolidable. Esta compensación se hará efectiva, previsiblemente, en la nómina del **mes de noviembre de 2026**.

Décima: El personal integrante de este pacto de trabajo tendrá derecho a tantos días de descanso como sábados, domingos o festivos sean requeridos para trabajar. De igual forma, a las personas integrantes de este pacto se les habilitará una bolsa de horas libres correspondiente al 20% de los excesos horarios por encima de la jornada diaria de 7 horas, incrementada en un 75%.

Las personas afectadas por este pacto de trabajo que pertenezcan a centros de trabajo ubicados en comunidades donde coincida algún festivo distinto a sábado o domingo, durante el periodo de afectación del presente pacto de trabajo, incrementarán el número de días de descanso en un número equivalente a estos festivos.

Dichos días de descanso se disfrutarán una vez concluida esta cobertura informativa, conjugando los intereses de las personas trabajadoras con las necesidades del servicio, debiéndose descansar obligatoriamente dos días, de los generados, en la primera semana.

Undécima:

1.- La asignación de personal al presente pacto de trabajo respetará, en la medida de lo posible seguir los siguientes criterios:

- Afectará de forma equitativa a todo el personal de la misma función tipo de dichas áreas y centros, en relación con anteriores pactos de trabajo.
- Afectará a hombres y mujeres en la misma proporción que ostenten en cada área o centro y en todo caso en el colectivo total, en lo relativo a la presencia de mujeres / hombres dentro del operativo.



- En la asignación se tendrán en cuenta los derechos de conciliación familiar, cuando así lo manifieste la persona afectada y sea reconocida tal situación por la empresa, antes de la entrada en vigor del presente pacto de trabajo.

2.- En el cómputo horario de las jornadas realizadas, en caso que el tiempo de comida sea 20 minutos o inferior, no se descontará nada. En caso de realizar comida y cena dentro de la jornada laboral, sólo se descontará el tiempo de la comida.

Duodécima: En los planes de trabajo se respetarán los tiempos de descanso entre jornadas regulados en la normativa vigente teniendo en cuenta lo previsto en el artículo 21 del Real Decreto 1561/1995 de 21 de septiembre, de jornadas especiales de trabajo cuando resulte de aplicación.

Decimotercera: El presente pacto de trabajo afecta exclusivamente al personal que, especificados en los anexos, estén afectados directamente por el mismo, o se adhiera de forma expresa. Las restantes personas trabajadoras que de alguna forma intervengan o participen en trabajos de esta cobertura informativa, se regirán por el Convenio Colectivo de CRTVE.

Decimocuarta: Finalizada la aplicación del pacto de trabajo, la Dirección de Recursos Humanos y Relaciones Laborales remitirá a los sindicatos firmantes la relación de las jornadas y horarios realizados, con el fin de analizar si se han producido modificaciones sustanciales respecto a lo previsto y, en su caso, proceder a la adopción de las medidas que se consideren convenientes.

Madrid, 8 de agosto de 2026

La autenticidad de este documento puede ser comprobada en:
<https://rtve.viafirma.com/inbox/app/default/v93ZG-U89Q-NO66-AE4E>

Documento firmado digitalmente por:
SILVIA MARTA LEIRO GONZALEZ (+34*****21) (10/08/2026 13:44 CEST)
JOSE ANTONIO MORENO VILLERO (+34*****67) (11/08/2026 15:17 CEST)
FERNANDO DE LA FUENTE GOMEZ (+34*****07) (12/08/2026 09:57 CEST)
JESUS TRANCHO LEMES (+34*****80) (12/08/2026 15:36 CEST)
MANUEL PEREZ BONACHERA (+34*****48) (12/08/2026 16:46 CEST)



Num Pto	Puesto de Trabajo 2026	Importe 2026
1	Coordinador Técnico	1.195,27 €
2	Jefe Técnico PEL 3	1.140,22 €
3	Técnico PEL 3	880,05 €
4	Jefe Técnico PEL 1	1.140,22 €
5	Técnico PEL 1	880,05 €
6	Jefe Técnico B01	1.140,22 €
7	Técnico B01	880,05 €
8	Conductor PEL 1	1.548,38 €
9	Conductor PEL 3	1.548,38 €
10	Conductor B01	1.548,38 €
11	Conductor U.M.E	1.548,38 €
12	Conductor Capitoné TVE (aux PEL1)	1.548,38 €
13	Técnico ETT 1 Meta	1.150,00 €
14	Técnico ETT 1 Meta	1.150,00 €
15	Técnico ETT 2 Meta	1.150,00 €
16	Técnico ETT 2 Meta	1.150,00 €
17	Montaje UM	1.000,00 €
18	Montaje UM	1.000,00 €
19	Montaje UM	1.000,00 €
20	Montaje UM	1.000,00 €
21	Montaje UM	1.000,00 €
22a	Mecánico	701,72 €
22b	Mecánico	255,17 €
23	Electricista	1.000,00 €
24	Técnico Sonido Perso	1.000,00 €
25	Técnico Sonido Perso	1.000,00 €
26	Téc. Sonido Integrado B01	1.000,00 €
27	Téc. Sonido Meta	1.000,00 €
28	Mezclador INTEGRADO	773,13 €
29	Mezclador PERSO	773,13 €
30	Control de Imagen INTEGRADO	712,97 €
31	Control de Imagen PERSO	712,97 €



Num Pto	Puesto de Trabajo 2026	Importe 2026
32	Op. Cámara Meta	712,97 €
33	Op. Cámara Meta	712,97 €
34	Op. Cámara Meta	712,97 €
35	Op. Cámara Meta	712,97 €
36	Op. Cámara Meta	712,97 €
37	Op. Cámara Meta + Polivalencia Iluminación	712,97 €
38	Op. EVS	956,43 €
39	Op. EVS	956,43 €
40	Op. EVS	956,43 €
41	Op. EVS	956,43 €
42	Producción Ejecutiva	1.092,49 €
43	Producción	1.055,48 €
44	Producción	1.055,48 €
45	Realizador INTEGRADO	956,43 €
46	Realización INTEGRADO	956,43 €
47	Realizador PERSO	956,43 €
48a	Realización PERSO	497,52 €
48b	Realización PERSO	497,52 €
49	Realización META	956,43 €
50	Comentarista	712,97 €
51	Comentarista Moto	712,97 €
52	Redactor SSII	712,97 €
53	Reportero Gráfico SSII	712,97 €
54	Reportero Gráfico Ayte. SSII	712,97 €
55	Técnico Enlaces Meta	712,97 €
56	Técnico Enlaces Meta	712,97 €
57	Técnico Enlaces Meta	712,97 €
58	Coordinador Técnico Seguimientos	960,01 €
59	Técnico enlaces PSH	880,00 €
60	Conductor furgón PSH	880,00 €
61	Técnico ETT 3 PSH 1	880,00 €
62	Técnico ETT 3 PSH 1	880,00 €



Num Pto	Puesto de Trabajo 2026	Importe 2026
63	Cámara Helicóptero Carrera	1.056,49 €
64	Cámara Helicóptero Paisajes	1.056,49 €
65	Técnico Motos (Volvo 1)	1.056,49 €
66	Técnico Motos (Volvo 2)	1.056,49 €
67	Cámara Moto	1.056,49 €
68	Cámara Moto	1.056,49 €
69	Cámara Moto	1.056,49 €
70	Cámara Moto	1.056,49 €
71	Cámara Moto	1.056,49 €
72	Cámara Moto	1.056,49 €
73	Cámara Moto	1.056,49 €
74	Redactor RNE	817,76 €
75	Técnico RNE	936,14 €
TOTAL:		73.213,88 €

La autenticidad de este documento puede ser comprobada en:
<https://rtve.viafirma.com/inbox/app/default/v93ZG-U89Q-NO66-AE4E>

Documento firmado digitalmente por:
SILVIA MARTA LEIRO GONZALEZ (+34*****21) (10/08/2026 13:44 CEST)
JOSE ANTONIO MORENO VILLERO (+34*****67) (11/08/2026 15:17 CEST)
FERNANDO DE LA FUENTE GOMEZ (+34*****07) (12/08/2026 09:57 CEST)
JESUS TRANCHO LEMES (+34*****80) (12/08/2026 15:36 CEST)
MANUEL PEREZ BONACHERA (+34*****48) (12/08/2026 16:46 CEST)

